

SUMARIO

NÚMERO 7

AÑO XXII

8 DE ABRIL DE 2006

EDITORIAL

Transmisión de empresas y mantenimiento de los derechos de los trabajadores <i>por M. Rodríguez-Piñero</i>	1
---	---

DOCTRINA

Las empresas de <i>outplacement</i> y la intermediación laboral <i>por G. M. Sobrino González</i>	13
--	----

COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA

Del Tribunal Supremo

En torno al concepto de modificación sustancial de las condiciones de trabajo (Comentario a la STS 4. ^a de 16 de septiembre de 2005) <i>por M. Cuenca Alarcón</i>	33
--	----

JURISPRUDENCIA	39
----------------------	----

LEGISLACIÓN

Medidas recientes de fomento del empleo, actualización de las cuantías del SMI y del IPREM y otras novedades de interés <i>por R. Pérez Yáñez</i>	59
---	----

CRÓNICA NACIONAL

Continuidad <i>por Analistas de Relaciones Industriales</i>	81
--	----

DOCUMENTOS E INFORMES

<i>Acuerdo de Formación Profesional para el empleo</i>	91
--	----

BIBLIOGRAFÍA

<i>Artistas en espectáculos públicos: régimen laboral, propiedad intelectual y Seguridad Social,</i> <i>por HURTADO GONZÁLEZ, Luis</i>	111
---	-----

ÍNDICE JURISPRUDENCIA

DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS

TJCE-230	SUCESIÓN DE EMPRESAS	39
----------	----------------------------	----

Requisitos. Transmisión de los elementos de explotación. En caso de una nueva adjudicación de un contrato, en el caso consistente en el control de pasajeros y equipajes en un aeropuerto, para estimar que existe una transmisión de los elementos de explotación de la adjudicataria inicial a la nueva adjudicataria no es necesario que dichos elementos se hayan transferido con el fin de una gestión económica propia.

TJCE Sala 3.ª S 15 Dic. 2005. Asuntos C-232/04 y C-233/04, Güney-Görres.

DEL TRIBUNAL SUPREMO

TS-745	ACCIDENTES DE TRABAJO	48
--------	-----------------------------	----

Malformación congénita que desvirtúa la presunción de laboralidad de la enfermedad de trabajo surgida en el tiempo y lugar de prestación de servicios

TS 4.ª S 16 Dic. 2005

TS-746	MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	50
--------	---	----

Modificación unilateral de jornada y horario de trabajo sin previa consulta a los representantes de los trabajadores

TS 4.ª S 16 Sep. 2005

DE LOS JUZGADOS DE LO SOCIAL

JS-69	DESPIDO DISCIPLINARIO	54
-------	-----------------------------	----

Límites al registro practicado por el empresario en el ordenador de una trabajadora

JS núm. 1 de Santander S 1 Dic. 2005