

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO MONOGRÁFICO LAS MUJERES Y EL TRABAJO TENDENCIAS Y PATRONES DE GÉNERO*

Sumario

- 197 **La brecha educativa de género. ¿Hacia una mayor participación laboral de madres, esposas y mujeres en general?**
Ina GANGULI, Ricardo HAUSMANN y Martina VIARENGO
- La brecha educativa de género se ha cerrado, o incluso invertido, en muchos países, pero ¿qué hay de otras desigualdades en el empleo? A partir de microdatos censales de 40 países, los autores examinan la brecha de participación laboral entre hombres y mujeres, así como entre mujeres casadas y solteras, y entre madres y mujeres sin hijos. Existe mucha heterogeneidad en cuanto al tamaño de esas brechas, su ritmo de evolución y su relación con la brecha educativa. Un análisis contrafáctico muestra que gran parte de la brecha de participación laboral entre hombres y mujeres no se explica por las otras.
- PALABRAS CLAVE: NIVEL EDUCATIVO, EDUCACIÓN DE LA MUJER, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, TASA DE ACTIVIDAD, RECOPIACIÓN DE DATOS, PAÍSES DESARROLLADOS, PAÍSES EN DESARROLLO.
- 235 **¿Pero trabajan las mujeres? No declaración y subestimación del empleo femenino en Malasia**
Anja Karlsson FRANCK y Jerry OLSSON
- A partir de un trabajo de campo en el estado malayo de Penang, los autores contribuyen a comprender la no declaración y la subestimación del trabajo informal femenino en las encuestas de población activa. Señalan los sesgos derivados de los métodos de recopilación de datos y, partiendo del concepto de agencia, demuestran que las propias mujeres actúan por motivos estratégicos: declarándose como amas

* Véase el número monográfico anterior de la *Revista Internacional del Trabajo* sobre este tema, vol. 124 (2005), núm. 4.

de casa y considerando sus actividades remunerativas como prolongación de sus tareas domésticas evitan enfrentarse a la norma social de género preservando al mismo tiempo sus intereses en lo que respecta al trabajo fuera del hogar.

PALABRAS CLAVE: TRABAJADORAS, TASA DE ACTIVIDAD, TRABAJO NO REMUNERADO, ECONOMÍA INFORMAL, RECOPIACIÓN DE DATOS, METODOLOGÍA, MALASIA.

249 **Trabajadores domésticos en Europa. Hablemos de cifras**

Manuel ABRANTES

Los datos de la Encuesta de Población Activa Europea (EU-15, 2000-2010) confirman el aumento del sector doméstico. Hay más mujeres activas, pero también trabajan con más frecuencia en dicho sector, mayoritariamente femenino. El autor cuestiona el sentido de estas cifras en términos de igualdad. Analiza las diferencias entre los países del norte y los del sur de Europa interrelacionando distintos aspectos. El futuro del sector vendrá marcado por factores muy diversos como el envejecimiento de la población, la evolución de las culturas de género, la situación económica, el grado de flexibilidad del mercado de trabajo y la dinámica laboral del propio sector.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO DOMÉSTICO, TRABAJADOR DOMÉSTICO, TRABAJADORAS, PRESTACIÓN DE CUIDADOS, ENCUESTA, EUROPA.

271 **Igualdad de género, trabajo a tiempo parcial y segregación en Europa**

Theo SPARREBOOM

Este artículo examina la segregación por género y por duración de la jornada laboral, y cómo interactúan restringiendo las opciones profesionales de los trabajadores afectados. La relación compensatoria (excluyente) entre aumento del empleo femenino y disminución de la segregación por género es más fuerte en el empleo a tiempo completo. La segregación por género parece menor en el empleo a tiempo parcial, pero lo que determina el efecto del empleo a tiempo parcial en el nivel de segregación en el empleo total es la diferencia de las tasas de empleo a tiempo parcial de hombres y mujeres.

PALABRAS CLAVE: IGUALDAD DE GÉNERO, EMPLEO A TIEMPO PARCIAL, EMPLEO A TIEMPO COMPLETO, DIVISIÓN DEL TRABAJO POR SEXO, TRABAJADORAS, SEGMENTACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO, HORAS DE TRABAJO, ENCUESTA, EUROPA.

299 **El empleo a tiempo parcial femenino. «Flexirriesgo» en cinco países europeos**

Maite BLÁZQUEZ CUESTA y Julián MORAL CARCEDO

Europa tiene mercados de trabajo segmentados con empleos flexibles pero inseguros, que generan gran desigualdad entre trabajadores. El empleo a tiempo parcial puede ayudar a conciliar trabajo y vida familiar y aumentar la tasa de actividad femenina, pero también puede generar nuevas formas de desigualdad. Analizando empíricamente las transiciones laborales en Dinamarca, España, Francia, Italia y Países Bajos, este artículo muestra que los trabajadores a tiempo parcial —en su mayoría mujeres— corren un riesgo mayor de desocupación y recomienda aumentar la igualdad entre los trabajadores a tiempo parcial y a tiempo completo en relación con la estabilidad del empleo.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO A TIEMPO PARCIAL, FLEXIBILIDAD LABORAL, TRABAJADORAS, TRABAJADOR A TIEMPO PARCIAL, RESPONSABILIDADES FAMILIARES, PAÍSES DE LA UE.

325 **Las mujeres y el trabajo a tiempo parcial en los países europeos**

Frédéric SALLADARRÉ y Stéphane HLAIMI

Los autores analizan el trabajo a tiempo parcial femenino en 23 países europeos distinguiendo entre dos categorías (breve y largo) en función del número de horas trabajadas. El trabajo a tiempo parcial breve se asocia a franjas etarias extremas, discapacidad leve, un número mayor de hijos y menor nivel de instrucción, así como al sector de los servicios colectivos, sociales y personales. Se observa mucha variación entre países, pero en general el tiempo parcial largo es más frecuente que el corto y ambos tipos parecen complementarios.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO A TIEMPO PARCIAL, TRABAJADORAS, TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL, EUROPA.

- 345 **Segregación ocupacional por género en España: ¿exclusión o confinamiento?** Diego DUEÑAS FERNÁNDEZ, Carlos IGLESIAS FERNÁNDEZ y Raquel LLORENTE HERAS

El nivel de segregación ocupacional por género en España es de los más altos de Europa. Con datos de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo española, este artículo investiga las probabilidades de empleo para hombres y mujeres en ocupaciones mayoritariamente masculinas o femeninas. Combinando una descomposición de Oaxaca-Blinder con un análisis contrafáctico, los autores concluyen que las características personales, familiares y laborales explican un porcentaje muy pequeño de la diferencia de probabilidades, y que la segregación ocupacional en España en detrimento de las mujeres se produce más por su confinamiento en ocupaciones consideradas femeninas que por su exclusión de las consideradas masculinas.

PALABRAS CLAVE: DIVISIÓN DEL TRABAJO POR SEXO, DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE SEXO, TRABAJADORAS, SEGMENTACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO, DIFERENCIA SALARIAL, ESPAÑA.

- 373 **La influencia de la familia y de los hijos en el trabajo independiente femenino en Noruega** Marit RØNSEN

La escasa representación de las mujeres en el empresariado y el empleo independiente es común a culturas y países diversos, pero todavía no se sabe por qué. El presente estudio sobre Noruega examina la influencia de ciertas características familiares: los hijos y sus edades, el cónyuge y los activos financieros del hogar. Según los resultados, los hijos no obstaculizan el empleo femenino por cuenta propia, y la probabilidad de este correlaciona negativamente con el número de horas de trabajo del cónyuge y positivamente con el hecho de que este también sea un trabajador independiente. La relación causal de estas correlaciones es difícil de establecer.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO POR CUENTA PROPIA, TRABAJADORA MADRE DE FAMILIA, EMPRESARIADO, TRABAJADORAS, CUIDADO INFANTIL, RESPONSABILIDADES FAMILIARES, NORUEGA.

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
