

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 387 **La importancia del empleo para reactivar el crecimiento y reducir la desigualdad** Deepak NAYYAR

La crisis económica mundial ha frenado el crecimiento y aún más la creación de empleo. El deterioro de las condiciones de trabajo exacerba la tendencia a la desigualdad. El crecimiento sin empleo obstaculiza el crecimiento de la producción debido a una peor distribución del ingreso. Los salarios son costos para la oferta, pero también ingresos que sostienen la demanda; el crecimiento impulsado por los salarios es pues complementario del impulsado por los beneficios. Crecimiento y empleo se retroalimentan. Con más empleo y de mejor calidad disminuirá también la desigualdad. Si las políticas macroeconómicas se centran en crear empleo y no en los precios y los presupuestos, el empleo reavivará el crecimiento y reducirá la desigualdad.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO, TRABAJO DECENTE, RECESIÓN ECONÓMICA, CRECIMIENTO ECONÓMICO, LUCHA CONTRA LA POBREZA.

- 403 **¿Cómo afecta la desreglamentación a la productividad laboral? Análisis con datos de panel de 20 países de la OCDE (1960-2004)** Robert VERGEER y Alfred KLEINKNECHT

Mediante regresiones exhaustivas con datos de panel de 20 países de la OCDE (1960-2004) los autores observan que la desreglamentación ralentiza el crecimiento salarial y disminuye la participación salarial en la renta nacional, y ello reduce significativamente el crecimiento de la productividad laboral, lo cual no se explica por la entrada en el mercado de trabajadores de baja productividad, como mantiene la OCDE. El despido flexible y una rotación laboral mayor obstaculizarán la acumulación de conocimientos en las empresas debilitando el proceso de rutinización de la innovación. El análisis no valida las leyes de Baumol y de Verdoorn en este contexto.

PALABRAS CLAVE: PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO, BAJOS INGRESOS, PAÍSES DE LA OCDE.

- 435 **Diferencias regionales de las primas por calificación en la China urbana. Repercusiones en el crecimiento y en la igualdad**
John WHALLEY y Chunbing XING

A partir de datos de encuestas de hogares, los autores observan que las primas por calificación aumentaron en toda China entre 1995 y 2002, pero solo en las provincias costeras entre 2002 y 2007, año en que estas también registraron mayor desigualdad salarial y contribuyeron más a la desigualdad salarial urbana total. Según un modelo de efectos fijos estimado, la privatización explica la evolución del primer periodo, y la integración de China en la economía mundial, la del segundo. Reducir la desigualdad exige, según los autores, la reforma del Registro de Población Hukou, que obstaculiza la movilidad de los trabajadores calificados y posiblemente también el crecimiento.

PALABRAS CLAVE: DIFERENCIAS SALARIALES, AUMENTO SALARIAL, TRABAJADOR CALIFICADO, TRABAJADOR NO CALIFICADO, ZONA URBANA, CHINA.

- 463 **¿Predice la producción el desempleo? Una estimación de la ley de Okun para Grecia**
Costas KARFAKIS, Constantinos KATRAKILIDIS y Eftychia TSANANA

Estimando una especificación dinámica de la ley de Okun, se examina la relación entre desempleo y producción en Grecia de 2000 a 2012. Estimada la prueba de Granger, el producto real resulta importante para comprender el comportamiento del desempleo y la razón de Okun es de tres a uno (un aumento de un 1 por ciento del desempleo está asociado a una caída de un 3 por ciento del producto real durante el periodo estudiado). El análisis de asimetría muestra que la respuesta del desempleo al producto real es más fuerte durante las contracciones que durante las expansiones de la actividad económica.

PALABRAS CLAVE: DESEMPLEO, PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO, ANÁLISIS DE INSUMO/PRODUCTO, RECESIÓN ECONÓMICA, GRECIA.

- 477 **El sindicalismo israelí ante el empleo atípico. El fenómeno de la liminalidad permanente**
Gadi NISSIM y David DE VRIES

Los comités de empresa israelíes se están adaptando a la economía neoliberal y a las transformaciones laborales concomitantes con una doble postura: por un lado tratan de hacer frente a esta reformulación del capitalismo para salvaguardar los derechos de los trabajadores, y por otro aceptan cada vez más las formas atípicas de empleo. Esta contradicción los sitúa en un estadio de «liminalidad» permanente, en el que sus funciones se reducen a una mera búsqueda de compromisos y soluciones *ad hoc*. Como consecuencia, su lucha contra los efectos adversos del empleo atípico sigue siendo puntual y fragmentada, lo que contribuye a consolidar estas modalidades de empleo.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO PRECARIO, DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, ACTITUD SINDICAL, ISRAEL.

- 499 **Discapacidad y absentismo. Análisis empírico sobre seis países europeos**
Carlos GARCÍA SERRANO y Miguel Ángel MALO

A partir de datos del Panel de Hogares de la Unión Europea (PHOGUE) sobre Austria, España, Grecia, Irlanda, Italia y Portugal de 1995-2001 se examina la influencia de la discapacidad en el absentismo laboral utilizando tres variables: el estado de salud autoevaluado, el número de visitas al médico y el número de noches de ingreso en hospital. Según los resultados, el absentismo entre los trabajadores con discapacidad es mayor. La gravedad de la discapacidad también tiene influencia. El efecto total de la discapacidad en el absentismo representa un incremento marginal de entre 6 y 26 días de ausencia al año (dependiendo del país).

PALABRAS CLAVE: ABSENTISMO, TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD, DISCAPACIDAD, ENCUESTA, AUSTRIA, GRECIA, IRLANDA, ITALIA, PORTUGAL, ESPAÑA.

Apuntes y debates

- 517 **El debate sobre la flexibilidad laboral en la India. Argumentos en contra de los acuerdos voluntarios**
Anamitra ROYCHOWDHURY

Un punto candente del debate sobre flexibilización laboral en la India es la obligación de que las empresas de 100 asalariados o más obtengan permiso del Gobierno

para los despidos. Quienes abogan por revocar dicha ley (o elevar sustancialmente el umbral de trabajadores) se basan en Basu, Fields y Debgupta (2009), cuya argumentación teórica a favor del despido y la contratación libres sobre la base de acuerdos voluntarios se cuestiona aquí: la recomendación política general de estos autores no se sostiene lógicamente ni siquiera en el marco de su propio modelo, por lo que esta alternativa de flexibilización sigue sin fundamento.

PALABRAS CLAVE: FLEXIBILIDAD LABORAL, POLÍTICA LABORAL, CONTRATO DE TRABAJO, DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, MODELO ECONÓMICO, INDIA.

533 **Sistemas de jubilación y reformas de los regímenes de pensiones en Malasia**

Habibah TOLOS, Peijie WANG, Miao ZHANG y Rory SHAND

Se evalúan en este artículo los problemas actuales de los sistemas de jubilación malasios y las reformas emprendidas recientemente. Se analizan y comparan los modelos de regímenes de pensiones de la OIT, el Banco Mundial y la Geneva Association, generando un marco conceptual para el diseño y la reforma de regímenes de pensiones. A continuación se utiliza este marco para evaluar las reformas emprendidas en Malasia y sus ventajas e inconvenientes para los trabajadores. Los autores concluyen con recomendaciones para reformas futuras.

PALABRAS CLAVE: JUBILACIÓN, RÉGIMEN DE PENSIONES PROFESIONAL, PRESTACIÓN DE VEJEZ, REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, MALASIA.

Libros

549 ***Le Cœur américain – éloge du don*, por Guy SORMAN**

Recensión de Hedva SARFATI

552 ***Non-standard employment in Europe: Paradigms, prevalence and policy responses*, bajo la dirección de Max KOCH y Martin FRITZ**

Recensión de Hedva SARFATI

556 ***Transforming economies: Making industrial policy work for growth, jobs and development*, bajo la dirección de José Manuel SALAZAR-XIRINACHS, Irmgard NÜBLER y Richard KOZUL-WRIGHT**

Recensión de Jorge CORNICK

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.