

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO MONOGRÁFICO EL FUTURO INCIERTO DE LAS RELACIONES LABORALES

Sumario

- 1 **Introducción: El futuro incierto de las relaciones laborales**
Susan HAYTER

En su introducción, la coordinadora de este número monográfico sitúa la selección de artículos en su contexto. Las instituciones tradicionales de relaciones laborales, basadas en la premisa del derecho laboral del desequilibrio de poder entre trabajador y empleador, están siendo socavadas por cambios globales sin precedentes en los patrones de trabajo y de empleo. Ello, junto con la aparición de formas alternativas de representación de los trabajadores, plantea un gran reto al sindicalismo tradicional, a los encargados de las políticas y a los estudiosos de las relaciones laborales. Este número monográfico pretende contribuir al debate sobre la evolución futura.

PALABRAS CLAVE: RELACIONES LABORALES, SINDICALISMO, EMPLEO PRECARIO, CALIDAD DE LA VIDA PROFESIONAL, TENDENCIA.

- 5 **Tres hipótesis sobre el futuro de las relaciones laborales en Europa**
Richard HYMAN

Se esbozan tres hipótesis sobre el futuro de las relaciones laborales en Europa. La primera, quizás la más realista, contempla el deterioro persistente de los sistemas nacionales y de las condiciones de trabajo, siguiendo la tendencia actual. La segunda imagina una reforma de élite que reinventaría las relaciones laborales y protegería a los trabajadores siguiendo una política social ideal (improbable dada la prioridad otorgada a las consideraciones financieras y a la competencia mundial). La tercera apuesta por una oposición desde las bases que confrontaría a los sindicatos con el gran desafío de movilizar a los descontentos fuera de sus filas.

PALABRAS CLAVE: RELACIONES LABORALES, EMPLEO, ECONOMÍA INFORMAL, ECONOMÍA DE MERCADO, SINDICALISMO, TENDENCIA, PAÍSES DE LA UE.

- 17 **Movimientos alternativos de protección de los trabajadores en los Estados Unidos** Janice FINE
Los Estados Unidos están entre los países desarrollados con mayor declive de la sindicación y la negociación colectiva. Sus instituciones laborales tradicionales, basadas en la relación de empleo «estándar», llevan mucho tiempo sufriendo la erosión de una legislación restrictiva y de la oposición de los empleadores, al tiempo que el empleo precario, las malas condiciones de trabajo y la marginación se han generalizado, conduciendo a la emergencia espontánea de iniciativas alternativas, con frecuencia cívicas, para proteger a los trabajadores vulnerables mediante estrategias muy innovadoras. Un buen ejemplo son los «centros de trabajadores», que suelen colaborar con sindicatos tradicionales para lograr sus objetivos.
PALABRAS CLAVE: RELACIONES LABORALES, REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES, SINDICATO, FUTURO, ESTADOS UNIDOS.
- 31 **Se redefinen las fronteras de las relaciones laborales. Aportaciones desde Sudáfrica** Edward WEBSTER
Las turbulentas relaciones laborales sudafricanas posapartheid y otras protestas sociales más generales ponen de manifiesto los retos que afrontan los sistemas de relaciones laborales en el mundo, sugiriendo cómo podrían reconfigurarse en el futuro. Los sindicatos tradicionales siguen sin las respuestas a la marginación, la desigualdad y la pobreza que les capacitarían para integrar a los trabajadores actualmente excluidos del movimiento sindical. Mientras tanto, la globalización posibilita nuevas formas de organización e innovación institucional. Según el autor, el desenlace dependerá de cómo respondan los actores principales del ámbito laboral a los trabajadores marginados del mundo.
PALABRAS CLAVE: RELACIONES LABORALES, EMPLEO PRECARIO, DIÁLOGO SOCIAL, TRABAJADOR OCASIONAL, TRABAJADOR INDEPENDIENTE, TRABAJADORES INFORMALES, TRABAJADOR TEMPORAL, TRABAJADOR SINDICADO, TRABAJADOR NO SINDICADO, SUDÁFRICA.
- 43 **Trabajadores y movimientos sociales del mundo en desarrollo. ¿Cuál es el futuro de las relaciones laborales?** Ratna SEN y Chang-Hee LEE
En el contexto del declive de las instituciones de relaciones laborales tradicionales de las economías posfordistas, los autores examinan –centrándose en Asia– los nuevos contramovimientos en defensa de los trabajadores frente a la globalización en países en desarrollo. A partir de las luchas marxistas que identifican en China y de las variadísimas formas de protesta y representación que observan en la India, defienden un enfoque más incluyente de las relaciones laborales, tanto en la práctica como en la investigación. El futuro, afirman, dependerá de la interacción entre las reformas que introduzca el Estado y los movimientos sociales que espontáneamente llenen el vacío de representación actual.
PALABRAS CLAVE: RELACIONES LABORALES, EMPLEO PRECARIO, ECONOMÍA INFORMAL, TRABAJADORES INFORMALES, TRABAJADOR NO SINDICADO, TENDENCIA, BRASIL, CHINA, INDIA, FEDERACIÓN DE RUSIA, SUDÁFRICA.
- 53 **Ideas, paradojas y factores de cambio determinantes de las relaciones laborales futuras en la UE** Maarten KEUNE
El autor ve el futuro de las relaciones laborales en Europa dependiente de la resolución de tres paradojas actuales relacionadas con los mercados de trabajo, la dinámica sindical y la política de la UE: la individualización de la relación de trabajo frente a la falsa autonomía del individuo y su vulnerabilidad en aumento; el número cada vez mayor de trabajadores precarios necesitados de protección frente a su baja tasa de sindicación y la incapacidad de los sindicatos de conectar con ellos a pesar de la disminución de sus miembros, y la posición actual de la UE, orientada al mercado, que alienta condiciones de empleo conducentes a un revés político contra sí misma.
PALABRAS CLAVE: RELACIONES LABORALES, SINDICALISMO, EMPLEO PRECARIO, ECONOMÍA DE MERCADO, CALIDAD DE LA VIDA PROFESIONAL, PAÍSES DE LA UE.
- 65 **Negociación colectiva en declive y desigualdad en aumento. Análisis comparado de cinco países de la UE** Gerhard BOSCH
Las instituciones de fijación salarial pueden ser cruciales frente a la desigualdad de ingresos y sus efectos socioeconómicos desestabilizadores. Distinguiendo entre nor-

mas protectoras y de participación, el autor examina sus efectos respectivos en la incidencia del empleo de baja remuneración y en la desigualdad de ingresos en Alemania, Bélgica, Francia, Reino Unido y Suecia. Su análisis comparado de los efectos combinados del salario mínimo y la negociación colectiva muestra que esta es más eficaz que el primero para reducir la desigualdad, pero ambos requieren intervención estatal, sobre todo mediante normas de participación que frenen el desgaste de las instituciones de relaciones laborales.

PALABRAS CLAVE: DETERMINACIÓN DEL SALARIO, DIFERENCIA SALARIAL, IGUALDAD DE DERECHOS, DIÁLOGO SOCIAL, SINDICATO, ALEMANIA, SUECIA.

SIMPOSIO DE RESEÑAS:

THE FUTURE OF THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION IN THE GLOBAL ECONOMY, DE FRANCIS MAUPAIN

Los artículos breves de este simposio de reseñas están basados en las ponencias que los autores presentaron en un seminario celebrado en Montreal en mayo de 2014 al que fueron invitados para comentar el libro de Francis Maupain (2013) *The future of the International Labour Organization in the global economy*. El seminario tuvo lugar en el marco de la Conferencia Internacional sobre Nuevas Fronteras para la Ciudadanía Laboral, organizada por el Centro Interuniversitario de Investigación sobre la Globalización y el Trabajo (CRIMT).

PALABRAS CLAVE: LABOR NORMATIVA DE LA OIT, NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO, FUTURO, GLOBALIZACIÓN, MECANISMO DE CONTROL, PAPEL DE LA OIT, TRIPARTISMO.

77	Introducción	Brian LANGILLE y Guy MUNDLAK
81	Más allá de «las reglas del juego»	Adelle BLACKETT
87	¿En busca de coherencia?	Guy MUNDLAK
93	La OIT. Retos en tiempos de crisis	Kerry RITTICH
99	Reinventar la OIT	Steve CHARNOVITZ
107	Persuadir a los prisioneros	Brian LANGILLE
115	Una revisión del futuro	Francis MAUPAIN

Libros

127	<i>Empire and co-operation: How the British Empire used co-operatives in its development strategies 1900–1970</i> , de Rita RHODES Reseña de Satoko HORIUCHI, Walteri KATAJAMÄKI e Igor VOCATCH
132	<i>Empowering women in work in developing countries</i> , de Maarten Van KLAVEREN y Kea TIJDENS Reseña de Naoko OTOBE

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.