

# Revista Internacional del Trabajo

## Sumario

- 183 **La dinámica manufacturas-servicios y el desarrollo económico**  
David KUCERA y Leanne RONCOLATO
- Este artículo se enmarca en el debate sobre el crecimiento impulsado por los servicios, que trata de determinar si estos son sustitutos o complementos, ex-ante o ex-post, de las manufacturas. Tras una revisión de la bibliografía empírica, los autores aplican métodos de descomposición del crecimiento a datos de 18 países asiáticos y latinoamericanos de 1980-2005, centrándose en las manufacturas y en los servicios más intensivos en TIC. Después tratan de ver si los países con más o menos crecimiento de la productividad del trabajo y del empleo tienen características estructurales comunes. También analizan la viabilidad del crecimiento impulsado por los servicios, en particular en la India.
- PALABRAS CLAVE:** CRECIMIENTO ECONÓMICO, CREACIÓN DE EMPLEO, INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN, ENCUESTA.
- 215 **Tecnología, deslocalización y tareas definitorias de las ocupaciones en el Reino Unido**  
Semih AKÇOMAK, Suzanne KOK y Hugo ROJAS-ROMAGOSA
- Los autores analizan los cambios de las tareas definitorias (margen intensivo) y de los niveles de empleo (margen extensivo) de las ocupaciones en el Reino Unido de 1997 a 2006 con datos de la Encuesta nacional sobre calificaciones (Skills Survey). Encuentran que las tareas definitorias de las ocupaciones cambiaron significativamente, y que la magnitud del cambio fue similar a la encontrada en el margen extensivo. Según sus resultados econométricos, este cambio de las tareas definitorias puede explicarse por los avances tecnológicos, pero no por la deslocalización.
- PALABRAS CLAVE:** ANÁLISIS DE TAREAS, OCUPACIÓN, CAMBIO TECNOLÓGICO, ECONOMETRÍA, TERCERIZACIÓN, REINO UNIDO.

247 **TIC y crecimiento de la productividad del trabajo en el África Subsahariana**

Evelyn WAMBOYE, Abel ADEKOLA y Bruno SERGI

Se investigan los efectos de las TIC en la productividad del trabajo en 43 países subsaharianos. Se observa que el desarrollo de la telefonía fija y móvil celular estimula el crecimiento de la productividad en forma de retornos crecientes, lo cual confirma la presencia de efectos de red: cuando se duplica la tasa de penetración de la telefonía fija y de la móvil, el crecimiento de la productividad del trabajo aumenta en alrededor de 0,12-0,15 por ciento y 0,05 por ciento, respectivamente. La inclusión financiera aparece como uno de los posibles vectores de los efectos de la telefonía móvil en la productividad en los países estudiados.

PALABRAS CLAVE: PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO, CAMBIO TECNOLÓGICO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN, ÁFRICA AL SUR DEL SÁHARA.

271 **Intensidad en empleo a largo plazo del crecimiento del producto sectorial en Túnez** Seifallah SASSI y Mohamed GOAIED

Se examina la capacidad a largo plazo de Túnez de generar empleo. Con datos de panel de 15 sectores económicos de 1983-2010, los autores estiman sus elasticidades producto-empleo a largo plazo utilizando el estimador de media grupal. Según sus resultados, la política económica debería orientarse a los sectores más intensivos en empleo: servicios y manufacturas exportadoras. Destaca la incapacidad del sector minero de absorber mano de obra, por lo que la inversión en el mismo no será productiva; asimismo, el crecimiento sin empleo a largo plazo de la hotelería y restauración induce a pensar que deberían fomentarse más las actividades paraturísticas que las turísticas.

PALABRAS CLAVE: SEGURIDAD EN EL EMPLEO, ANÁLISIS INPUT OUTPUT, SECTOR TERCIARIO, SECTOR INDUSTRIAL, TÚNEZ.

283 **Medición de la vulnerabilidad en el empleo en Europa** Rémi BAZILLIER, Cristina BOBOC y Oana CALAVREZO

El aumento de los contratos atípicos y de la rotación laboral en Europa está intensificando la vulnerabilidad en el empleo. Con datos de la Encuesta Social Europea de 2008 y mediante análisis de correspondencias múltiples, los autores elaboran tres índices de vulnerabilidad en el empleo (en función del empleador, del puesto de trabajo y de ambos), que aplican a una muestra de 29 países, fundamentalmente europeos. El primero (equivalente a la definición de empleo vulnerable de la OIT, basada en países en desarrollo) explica el 51 por ciento de los datos. En el segundo, resultan determinantes la categoría ocupacional y la ausencia de responsabilidades de supervisión.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO PRECARIO, INSEGURIDAD LABORAL, MEDICIÓN, PAÍSES DE LA UE.

**SECCIÓN MONOGRÁFICA:**

**PERSPECTIVAS SOBRE EL EMPLEO Y EL TRABAJO DE LOS MIGRANTES**

303 **Derechos de los trabajadores migrantes. Aspectos económicos, políticos y éticos** Martin RUHS

Las políticas de inmigración laboral de los países de altos ingresos establecen una relación inversa entre el grado de apertura y algunos de los derechos concedidos a los migrantes admitidos. Esta observación empírica es la base del libro *The price of rights: Regulating international labor migration*, que el autor de este artículo escribió en 2013. Aquí resume sus principales conclusiones, argumentos e implicaciones políticas, y responde a una reseña publicada por la *Revista Internacional del Trabajo* en 2015. Concluye exhortando a un debate más abierto sobre los vínculos entre derechos, migración laboral y desarrollo entre las organizaciones nacionales e internacionales interesadas en estas cuestiones.

PALABRAS CLAVE: TRABAJADOR MIGRANTE, DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, MIGRACIÓN LABORAL, POLÍTICA MIGRATORIA.

319 **Efectos de las remesas de migrantes mexicanos en el Canadá en las explotaciones agrarias mexicanas**

Lidia CARVAJAL GUTIÉRREZ y Thomas G. JOHNSON

Con datos de una encuesta a participantes en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá, los autores estiman un modelo de ecuaciones simultáneas de mínimos cuadrados ordinarios y encuentran que las remesas impulsan las inversiones agrícolas en México, que a su vez incrementan los ingresos agrícolas. También observan una influencia positiva de las remesas en los ingresos no agrícolas en México, ya que permiten a los encuestados emprender y diversificar sus inversiones. Ello refrenda la teoría de la «nueva economía de la migración laboral», según la cual las remesas contribuyen al desarrollo económico al compensar la falta de créditos en la función de inversión de las explotaciones agrarias familiares.

PALABRAS CLAVE: MIGRACIÓN LABORAL, REMESAS, TRABAJADOR MIGRANTE, TRABAJADOR AGRÍCOLA, MEXICANO, CANADÁ.

339 **Actitudes de los empleadores hacia los inmigrantes refugiados según una encuesta sueca**

Per LUNDBORG y Per SKEDINGER

Sobre la base de una encuesta a gran escala de empresas suecas, los autores identifican una heterogeneidad significativa en las actitudes de los empleadores hacia los refugiados, su contratación, la fijación de sus salarios y la discriminación, aunque la experiencia de tener refugiados en plantilla reduce las actitudes negativas. Las razones de las empresas para dejar de contratar refugiados no tienen que ver con la discriminación por parte del personal nativo o los clientes, sino con su rendimiento. Si bien la mayoría de las empresas no considera el salario mínimo estipulado por convenio como un obstáculo importante a la contratación de refugiados, las empresas con un gran porcentaje de refugiados en plantilla declaran que reducirlo mejoraría sustancialmente el empleo.

PALABRAS CLAVE: ACTITUD DE LA DIRECCIÓN, TRABAJADOR MIGRANTE, REFUGIADO, RENDIMIENTO PROFESIONAL, DETERMINACIÓN DEL SALARIO, ENCUESTA, SUECIA.

ISSN 0378-5548  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

El lector encontrará información sobre la *Revista Internacional del Trabajo* y sobre la OIT, sus actividades y publicaciones en la dirección siguiente: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista Internacional del Trabajo* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT. La *Revista* está indizada en dos rúbricas del *Journal Citation Reports* (Industrial Relations & Labor y Economics), en ABI/INFORM, Academic Search Premier y Business Source Elite; y en lo que concierne a la edición en español, en Latindex, Dialnet y la Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC).

La *Revista Internacional del Trabajo* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas del Derecho del Trabajo (sitio: <[www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)>).

---