Revista Internacional del Trabajo

Sumario

309 **El futuro del trabajo: Hacer frente a los retos mundiales del cambio demográfico y la automatización**

Ana L. ABELIANSKY, Eda ALGUR, David E. BLOOM y Klaus PRETTNER

Sobre la base de estimaciones y proyecciones de 2010-2020, se proyectan las necesidades mundiales de creación de empleo en 2020-2030 teniendo en cuenta las previsiones de crecimiento demográfico y participación laboral, los objetivos en cuanto a control del desempleo y las tendencias en cuanto a automatización, por edad, por género y por grupos de países según su nivel de renta. Serán necesarios 340 millones de nuevos puestos en el próximo decenio según estas estimaciones, debido en mayor medida a la evolución demográfica que a la automatización.

Palabras clave: futuro del trabajo, población activa mundial, necesidades de empleo mundial, cambio demográfico, participación laboral, cambio tecnológico, automatización, proyección.

335 **Efectos de las competencias cognitivas en el empleo en el mundo. Evidencia del PIAAC**

Demir STIJEPIC

Con datos de la encuesta del PIAAC (OCDE), que incluye una evaluación directa de las competencias cognitivas de la población adulta, el autor estudia su efecto en el empleo en 32 países. En promedio, un aumento en una unidad de la desviación estándar de la competencia matemática se asocia con un aumento de 8,4 puntos porcentuales de la probabilidad de tener empleo, lo que reduce la probabilidad de inactividad y desempleo en 6,4 y 2,1 puntos, respectivamente. Al tener en cuenta la competencia matemática, el efecto estimado de los años de escolaridad se reduce en un tercio. Los efectos de las competencias cognitivas son más pronunciados en los países con mayor desempleo.

Palabras clave: competencias cognitivas, nivel educativo, situación laboral, empleo, comparación internacional, encuesta de competencias de adultos, PIAAC.

- 369 **Gasto en seguridad social y rendimiento empresarial. El caso de las pymes en Indonesia** Nina TORM
- A pesar de la amplia bibliografía sobre la relación entre cotización social y rendimiento empresarial, la evidencia relativa a las pymes de las economías en desarrollo es escasa. Se examina aquí el caso de Indonesia utilizando datos censales empresariales de 2010 a 2014. Un aumento del gasto en seguridad social del 10 por ciento se asocia a un aumento del ingreso empresarial por trabajador de hasta el 2 por ciento. Los beneficios no disminuyen con el aumento del gasto en protección social, lo que sugiere que la ampliación de las prestaciones sociales puede ser una inversión empresarial que vale la pena.
- Palabras clave: cotizaciones sociales, rendimiento empresarial, pymes, países en desarrollo, Indonesia, estudio de caso.
- 399 **¿Conduce la flexibilización a menor desempleo? Un análisis empírico del mercado laboral español**
- Daniel HERRERO, Luis CÁRDENAS y Julián LÓPEZ GALLEGO
- En España se llevaron a cabo dos grandes reformas laborales (2010 y 2012) bajo el supuesto de que la flexibilización del mercado laboral y la descentralización de la negociación colectiva conducirían mecánicamente a reducir el desempleo (hipótesis flexibilizadora). Este artículo destaca la centralidad de la demanda y de la composición sectorial de la economía para explicar el comportamiento de esta variable (hipótesis estructural). Mediante un análisis con datos de panel a escala subnacional, evaluamos la capacidad de ambas hipótesis para explicar la evolución del desempleo. Nuestros resultados cuestionan los supuestos de la hipótesis flexibilizadora y subrayan la importancia de los factores cíclicos y estructurales.
- Palabras clave: política económica, tasa de desempleo, reforma laboral, flexibilidad laboral, datos de panel, España.
- 431 **La norma ISO 45001 y la controvertida regulación privada transnacional sobre seguridad y salud en el trabajo**
- Iñaki HERAS-SAIZARBITORIA, Olivier BOIRAL y Ander IBARLOZA
- Este artículo analiza la génesis de la norma ISO 45001 sobre seguridad y salud en el trabajo, una nueva iniciativa de regulación privada transnacional. Resume los resultados de un trabajo de campo basado en entrevistas con actores involucrados en el diseño, aprobación y difusión inicial de la norma y de un análisis cualitativo de documentación interna del comité responsable de su aprobación que dibujan un panorama controvertido. Al igual que sucediera con sus predecesoras, ISO 14001 e ISO 26000, ciertas partes interesadas plantean serias dudas sobre la norma, ya que esta aborda cuestiones políticas, sociales y regulatorias sustantivas.
- Palabras clave: regulación privada transnacional, producción de estándares, normas de sistemas de gestión, metaestándares, seguridad y salud en el trabajo, ISO 45001.
- 459 **Libertad sindical en la industria de la confección en Bangladesh. Esquizofrenia política en la legislación laboral**
- Mia Mahmudur RAHIM y Sk Samidul ISLAM
- El derecho de libertad sindical es fundamental para institucionalizar el sindicalismo. La Constitución y el Código del Trabajo de Bangladesh lo reconocen, pero sus disposiciones han demostrado ser ineficaces para garantizar su ejercicio en la industria de la confección. A fin de corregir las deplorables condiciones laborales de la misma, se requiere un marco legislativo integral que promueva las aptitudes y recursos complementarios del Gobierno, de los propietarios de fábricas, de los sindicatos y de las marcas mundiales hacia un compromiso y una contribución permanentes a las dimensiones socioeconómicas y políticas de las relaciones laborales en la industria de la confección de Bangladesh.
- Palabras clave: libertad sindical, derechos en el trabajo, sindicalismo, industria de la confección, regulación del trabajo, Bangladesh, países intensivos en trabajo.

Libros

- 487 *Full and productive employment in developing economies: Towards the Sustainable Development Goals*, de Rizwanul Islam
Reseña de Sher VERICK
- 491 *Research handbook on labour, business and human rights law*, editado por Janice R. Bellace y Beryl ter Haar
Reseña de Anne TREBILCOCK

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo* (RIT) es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la RIT está indexada en Labordoc, que es el repositorio institucional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en HeinOnline Law Journal Library, Business Source, EconLit, ABI/INFORM Collection, GenderWatch, ProQuest Research Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection y Wiley Online Library All Journals. Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.