

# Revista Internacional del Trabajo

## Sumario

- 363 **«Eslabones perdidos» en el debate sobre el crecimiento inclusivo: distribución funcional de la renta e instituciones laborales** Ignacio ÁLVAREZ, Maarten KEUNE, Jesús CRUCES y Jorge UXÓ

Los autores examinan en qué medida las propuestas de «crecimiento inclusivo» de la UE, la OCDE y el FMI responden a sus propios objetivos. Se identifican dos «eslabones perdidos» en estas propuestas: la distribución funcional de la renta y las instituciones laborales. Con datos de panel de 42 economías desarrolladas para 1990-2018, los autores observan cómo la distribución funcional de la renta condiciona la distribución personal, y cómo la cobertura de la negociación colectiva aumenta la participación de los salarios en el PIB y reduce la desigualdad de ingresos. Estos dos «eslabones» deben pues integrarse en las propuestas de «crecimiento inclusivo».

Palabras clave: crecimiento inclusivo, negociación colectiva, distribución funcional de la renta, desigualdad, UE, FMI, OCDE.

- 393 **Conflicto y relaciones laborales en los servicios de taxi y de limpieza viaria en China: una normalización fallida**

Hao ZHANG y Eli FRIEDMAN

La privatización de los servicios municipales en las ciudades chinas a partir de los años noventa desencadenó una oleada de huelgas a partir de la década de 2000 que impulsó un proceso de normalización de las condiciones de trabajo. Los autores analizan el caso de los servicios de limpieza viaria y de taxi de las ciudades de Wenzhou y Guangzhou y constatan tres estrategias de normalización de las administraciones locales: la sindicación, la aplicación de políticas públicas y la consolidación sectorial. Los resultados han sido poco concluyentes y los conflictos persisten. Los autores proponen un esquema para comparar las estrategias identificadas con las históricamente institucionalizadas en Occidente.

Palabras clave: relaciones laborales, negociación colectiva, normalización, sector servicios, condiciones de trabajo, huelga, China.

419 **La OIT y la eficacia personal de las normas internacionales del trabajo. Menos sencillo de lo que parece** Valerio DE STEFANO

Este artículo examina la eficacia personal de las normas internacionales del trabajo de la OIT. Observa que no establecen una definición universal de «empleado» ni de «relación de trabajo». Por consiguiente, cuando utilizan dichos términos, su alcance debe determinarse caso por caso y remitiéndose a los trabajos preparatorios y a las opiniones de los órganos de control de la OIT. Se analizan aquí en profundidad las referencias a los convenios fundamentales de la OIT por parte de los órganos de control y los debates más recientes de la OIT sobre la eficacia personal de las normas internacionales del trabajo.

Palabras clave: normas internacionales del trabajo, eficacia personal, aplicación, mecanismo de supervisión, relación laboral, trabajo por cuenta propia, Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos.

441 **El surgimiento, el fin y la sustitución del experimento de reglamentación laboral transnacional en Bangladesh** Youbin KANG

Cinco años después del derrumbe del Rana Plaza en 2013 –en el que murieron 1133 trabajadores–, el Acuerdo sobre Incendios y Seguridad de los Edificios en Bangladesh, programa multipartito para la reglamentación laboral de la industria de la confección, fue suspendido por la Corte Superior del país. El Acuerdo, considerado un prometedor ejemplo de regulación transnacional, nunca se institucionalizó localmente. De su investigación archivística y etnográfica la autora deduce que lo que condujo a su terminación y sustitución fue la falta de apoyo generalizado de los empleadores y trabajadores locales, así como del Gobierno, a pesar de que mejoró las condiciones de seguridad en las fábricas.

Palabras clave: Bangladesh, responsabilidad social de la empresa, industria de la confección, cadena mundial de suministro, iniciativas multipartitas, sindicatos, reglamentación transnacional.

469 **Preferencias de las mujeres en cuanto al tiempo de trabajo: cuestionando los supuestos sobre subempleo, centralidad del trabajo y conciliación entre vida laboral y personal** Laura LAMOLLA, Conxita FOLGUERA-I-BELLMUNT y Xavier FERNÁNDEZ-I-MARÍN

Se examinan las preferencias en cuanto al tiempo de trabajo de mujeres que trabajan en las manufacturas 20 horas semanales, en diferentes horarios estables, sobre la base de una investigación cualitativa y cuantitativa para identificar perfiles en función de dichas preferencias, y las razones de las mismas. Las conclusiones matizan investigaciones precedentes al poner de relieve que: 1) no todas estas empleadas pueden considerarse subempleadas; 2) trabajar 20 horas semanales no equivale a una baja centralidad del trabajo y es compatible con que las horas de trabajo se experimenten como significativas, y 3) algunas trabajadoras a tiempo parcial quieren conservar tiempo para actividades no domésticas y no laborales a pesar de ganar un salario bajo.

Palabras clave: mujeres trabajadoras, preferencias en cuanto al tiempo de trabajo, empleo a tiempo parcial, subempleo, centralidad del trabajo, conciliación entre vida laboral y personal.

493 **Migración interna, remesas y participación laboral en la India rural desde una perspectiva de género** Mohd Imran KHAN y Ashapurna BARUAH

Este artículo examina el impacto de las remesas de migrantes internos en la oferta de trabajo de hombres y mujeres de los hogares receptores en la India rural. Las estimaciones con variables instrumentales y datos de la National Sample Survey indican que el efecto es negativo. Las remesas no parecen afectar a la participación en el trabajo asalariado regular, pero se asocian a una disminución de la participación en el

trabajo asalariado ocasional y en el trabajo familiar no remunerado, y a un aumento del empleo no subordinado, especialmente entre las mujeres del hogar. Además, las remesas aumentan significativamente la participación femenina en las tareas domésticas.

Palabras clave: migración interna, remesas nacionales, trabajador rural, decisiones laborales, oferta de trabajo, género, India.

## 519 Factores de desigualdad en el empleo asalariado regular en la India, 1993-2012

Rahul MENON

Se estiman mediante ejercicios de descomposición las contribuciones relativas de diferentes factores a la desigualdad de ingresos entre los asalariados regulares de la India de 1993-1994 a 2011-2012, distinguiendo entre efecto de coeficiente (rendimientos de los factores) y efecto de característica (proporción en la población analizada). El factor más determinante es el acceso a la educación superior. Sin embargo, factores institucionales como la afiliación sindical y el empleo en el sector público también son importantes, lo que indica que la desigualdad no se explica solo por cuestiones meramente demográficas o tecnológicas, sino también por la estructura institucional de una economía.

Palabras clave: desigualdad, educación, empleo, descomposición de Fields, descomposición de Yun, métodos de descomposición basados en regresión, India.

ISSN 0378-5548  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en **LABORDOC**, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---