

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 379 **La segregación ocupacional de mujeres y hombres inmigrantes en Europa desde una perspectiva comparada entre países**

Amaia PALENCIA-ESTEBAN

En este artículo se analiza la segregación ocupacional por género y por condición de inmigrante en Europa según la Encuesta de Población Activa de 2005-2019. A diferencia de estudios anteriores, la segregación se cuantifica por separado para mujeres y hombres inmigrantes en cada país. Globalmente es menor para los hombres que para las mujeres y la segunda generación está menos segregada que la primera. Suele ser menor en el noroeste de Europa y mayor en el sudeste. Según el análisis contrafactual, las características individuales explican una pequeña parte de estas diferencias geográficas. La estructura institucional, las políticas de integración y las normas de cada país podrían ser determinantes.

Palabras clave: segregación ocupacional, género, inmigración, Europa, trabajador migrante.

- 415 **Índice de capacidad de la seguridad laboral como modelo alternativo a la accidentabilidad**

Sidney W. A. DEKKER y Michael TOOMA

Las métricas de la seguridad laboral basadas en la accidentabilidad, como la tasa total de frecuencia de accidentes registrables, presentan deficiencias bien documentadas. Un bajo nivel de siniestralidad no exime de responsabilidades jurídicas. La seguridad, entendida como presencia de capacidades para que las cosas salgan bien, concuerda con el concepto jurisprudencial de diligencia debida del empleador. Los autores de este artículo proponen un índice que engloba ambos elementos, midiendo las capacidades de adquirir y mantener conocimientos sobre seguridad, comprender la naturaleza de las operaciones, destinar recursos para la seguridad, responder a los riesgos, demostrar la colaboración y la conformidad, y ofrecer garantías.

Palabras clave: conformidad, índice de capacidad, accidentabilidad, seguridad laboral, gestión de la seguridad, accidente de trabajo, siniestralidad laboral.

437 **Hacer y deshacer el género en el trabajo: trayectorias profesionales de las personas trans en Suiza**

Lorena PARINI

La autora examina los efectos de la transidentidad en las trayectorias profesionales. A partir de entrevistas individuales exhaustivas con doce personas trans en Suiza (2014-2015), destaca las dificultades y los resultados satisfactorios observados tras analizar tres dimensiones: la diferencia según el tipo de transición (hacia el género femenino o masculino), la conciliación a veces difícil entre las temporalidades de la transición y de la organización, y la gestión de la salida del armario. En una reflexión final sobre el acceso de las personas trans a la ciudadanía económica, la autora recomienda revisar la legislación laboral y sensibilizar al personal directivo sobre las cuestiones de identidad trans.

Palabras clave: discriminación en el trabajo, igualdad de oportunidades laborales, identidad de género, transidentidad, ciudadanía económica, derecho del trabajo, Suiza.

SECCIÓN MONOGRÁFICA

La COVID-19 y el mundo del trabajo (Parte III)

457 **Sin máscara: las condiciones laborales en las plataformas digitales de trabajo durante la pandemia de COVID-19**

Kelle HOWSON, Funda USTEK-SPILDA, Alessio BERTOLINI,
Richard HEEKS, Fabian FERRARI, Srujana KATTA, Matthew COLE,
Pablo AGUERA RENESES, Nancy SALEM, David SUTCLIFFE,
Shelly STEWARD y Mark GRAHAM

Las plataformas digitales de trabajo se promueven a gran escala como solución a la crisis de desempleo provocada por la pandemia de COVID-19. Sin embargo, la pandemia también ha puesto de manifiesto la vulnerabilidad de quienes trabajan en ellas en tareas consideradas esenciales. Se examinan aquí las políticas de COVID-19 de 191 plataformas en 43 países para entender cómo la crisis ha cambiado las convenciones de la economía de plataformas. Utilizando una tipología de «trabajo de plataforma justo», se identifican avances en la protección de las y los trabajadores, pero también problemas significativos, como el afianzamiento del trabajo precario a medida que las plataformas aprovechan las oportunidades derivadas de la crisis.

Palabras clave: economía de plataformas, COVID-19, futuro del trabajo, plataformas laborales digitales, derechos en el trabajo, empleo precario, condiciones de trabajo.

489 **Entre precarización, control algorítmico y movilización. Efectos de la pandemia de COVID-19 en las y los repartidores de plataformas en Argentina y Chile**

Francisca GUTIÉRREZ CROCCO y Maurizio ATZENI

Se analizan los efectos de la pandemia en el proceso de trabajo en dos plataformas digitales de reparto que operan en Argentina y Chile: Rappi y PedidosYa. A partir de entrevistas semiestructuradas y análisis de prensa y páginas web, se constata cómo las plataformas han descargado sobre las trabajadoras y trabajadores los costos de la crisis a través del uso instrumental de la figura del contratista independiente y la intensificación del control. Los repartidores han reaccionado a esta situación a través de múltiples formas de resistencia que van desde el arriendo o préstamo de cuentas a la organización de paros internacionales.

Palabras clave: economía gig, plataformas, Argentina, Chile, repartidores, proceso de trabajo, control, resistencia.

513 **Cómo hacer frente a la precariedad durante la COVID-19:
Un estudio sobre el trabajo a través de plataformas en Polonia**

Karol MUSZYŃSKI, Valeria PULIGNANO, Markieta DOMECKA
y Adam MROZOWICKI

Se explora cómo la pandemia de COVID-19 ha afectado a las experiencias laborales y vitales de las y los trabajadores de plataformas de trabajo localizado y en línea en Polonia y cómo estos han respondido. Las importantes fluctuaciones de la demanda han exacerbado las distorsiones de una relación laboral asimétrica no regulada fuera de la relación laboral estándar. Se observan estrategias de adaptación de lealtad, voz y lealtad híbridadas, y salida, según la tipología de Hirschman. La elección de esas estrategias se explica según los niveles de acceso a recursos propios e institucionales, así como por las experiencias y repertorios simbólicos de las y los trabajadores.

Palabras clave: precariedad, COVID-19, plataformas de trabajo, relación laboral estándar, estrategias de afrontamiento, reparto de comidas, trabajo en línea, Polonia.

539 **Redes de confianza y acceso al trabajo informal en línea
durante la pandemia de COVID-19 en Indonesia**

Joanna OCTAVIA

Los estudios sobre plataformas digitales de trabajo indican que internet brinda nuevas oportunidades de ingresos en el mundo en desarrollo, pero no se ha investigado el uso de los medios en línea sin intermediarios en el sector informal. Utilizando datos de la etnografía digital y entrevistas con trabajadores en Indonesia, se examina cómo los mototaxistas y los trabajadores domésticos accedieron al mercado de trabajo por medios sociales durante la pandemia de COVID-19 cuando las plataformas no estaban autorizadas a operar. Aunque los medios sociales ampliaban las oportunidades de empleo, el éxito dependía del tamaño de las redes sociales de los trabajadores y estaba limitado por los algoritmos.

Palabras clave: economía de las plataformas digitales, trabajadores informales, trabajadores domésticos, mototaxistas, medios sociales, búsqueda de empleo, COVID-19, Indonesia, plataformas digitales de trabajo.

Libros

563 ***Reflexiones sobre el trabajo. Visiones durante la pandemia
desde el Cono Sur de América Latina,***

editado por Fabio Bertranou (autores: Fabio Bertranou,
Carmen Bueno, Pablo Casali, Oscar Cetrángolo, Andrés Marinakis,
Guillermo Montt, Gerhard Reinecke, Walter Sosa Escudero,
Nicolás Torres, Jacobo Velasco y Humberto Villasmil).

Reseña de María Luz RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la RIT está indexada en LABORDOC, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la RIT está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.
