

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 191 **Penalización de la maternidad y prima de paternidad en la economía de plataformas en China. Impacto de la situación parental en la evolución de los ingresos**

Qi ZHENG, Zitong QIU y Weiguo YANG

La prima de paternidad y la penalización de la maternidad son conceptos clave en el estudio de la brecha de género en los ingresos. Los autores examinan la variación de ingresos por género en la economía de plataformas de China antes y después de tener hijos, mediante un modelo de mínimos cuadrados ordinarios, un análisis de los mecanismos de influencia y la descomposición de Oaxaca-Blinder. Constatan la desaparición de la penalización de la maternidad y la transformación de la prima de paternidad en penalización por efecto de las presiones laborales y la segregación ocupacional de género, lo que obliga a los hombres a conciliar el trabajo y el cuidado infantil de una forma no tan prevalente en otros sectores.

Palabras clave: economía de plataformas, prima de paternidad, penalización de la maternidad, situación parental, ingresos por hora, presión laboral, China.

- 219 **Calificación profesional y transiciones laborales en el Brasil**

Willian ADAMCZYK, Philipp EHRL y Leonardo MONASTERIO

En este artículo se presentan dos métodos para obtener medidas de calificación profesional y distancias ocupacionales de comparabilidad internacional, basados en técnicas de aprendizaje automático y de procesamiento del lenguaje natural. Con estas medidas se generan hechos descriptivos sobre las transiciones laborales y la distribución salarial en el Brasil, tras analizar todos los contratos de trabajo formales registrados en el periodo 2003-2018. Los trabajadores que utilizan intensivamente competencias cognitivas no rutinarias obtienen mejores resultados en cuanto al empleo, los salarios y el cambio de ocupación. Tras la crisis económica brasileña de 2014, se observan indicios de cambio tecnológico con sesgo de rutina y de polarización del empleo.

Palabras clave: competencias, calificación profesional, procesamiento del lenguaje natural, tareas, desempleo, polarización, cambio tecnológico, Brasil.

249 **¿Y nosotros qué? Estudio de viñetas sobre preferencias de formación por tipo de contrato y especificidad de competencias**

Ferry KOSTER

Se presenta un estudio de viñetas sobre las preferencias de formación de los trabajadores en los Países Bajos. La teoría del capital humano, la teoría de la señalización y la «nueva relación de trabajo» fundamentan la hipótesis de que las preferencias dependen de la especificidad de las competencias objetivo y de la modalidad contractual. Los resultados así lo confirman e indican que, aunque los trabajadores con contrato indefinido muestran una mayor predilección relativa por las competencias específicas de la organización que los trabajadores temporales —que se inclinan por las competencias generales—, todos prefieren ampliar las competencias generales antes que las específicas. Además, los trabajadores temporales reciben menos formación de la que desearían.

Palabras clave: preferencias de formación, teoría del capital humano, teoría de la señalización, nueva relación de trabajo, estudio de viñetas, empleabilidad, Países Bajos.

273 **Más vale escuchar. La respuesta a la voz de los trabajadores afecta a la voz promotora**

Arjuna SNOEP-DELLEMAN, Agnes AKKERMAN, Roderick SLUITER
y Katerina MANEVSKA

En este artículo se estudia la relación entre la voz de los trabajadores individuales (en defensa de sus propios intereses) y su voz promotora (en favor de los intereses de su organización empleadora). Se comprueba la validez de las hipótesis aplicando modelos de ecuaciones estructurales a un conjunto de datos único sobre la conducta de la voz de los trabajadores en los Países Bajos (N = 3 159). Se constata que la respuesta de los supervisores a la voz de los trabajadores tiene un efecto indirecto en la voz promotora, de modo que las experiencias de defensa de los propios intereses de los trabajadores repercuten en su contribución al funcionamiento organizacional.

Palabras clave: voz de los trabajadores, voz promotora, respuesta de los supervisores, compromiso organizacional afectivo, comportamiento organizacional, relaciones laborales, gestión de recursos humanos.

299 **Robots y empleo. Revisión bibliográfica**

Shahab SHARFAEI

La rápida evolución de la robótica es un gran avance científico que podría tener importantes consecuencias para la economía mundial y los estudios económicos. En este artículo se revisa la bibliografía reciente sobre este tema desde una doble perspectiva. En primer lugar, se analizan críticamente los estudios teóricos sobre los efectos de la robotización en el empleo atendiendo a su validez explicativa. En segundo lugar, se evalúa la evidencia empírica actual sobre el impacto de la tecnología robótica en el empleo y en la relocalización. Este ejercicio pone de relieve las limitaciones de la bibliografía y señala futuras líneas de investigación.

Palabras clave: robotización, empleo, relocalización, mercado de trabajo, automatización, revisión bibliográfica.

325 **Impacto de las políticas fiscales y laborales en el trabajo autónomo. Nueva evidencia sobre Europa**

Balázs ÉGERT y Annabelle MOURougane

Se analizan las políticas fiscales y laborales que afectan al trabajo autónomo en los países europeos de la OCDE, mediante regresiones de panel entre series no estacionarias del periodo 1995-2022. El impacto es heterogéneo según las formas de trabajo autónomo y se examina su correlación con las políticas en las dimensiones de género, edad y calificación profesional. La variación a largo plazo de la proporción de trabajo autónomo sin empleados muestra una robusta correlación con el salario mínimo y la legislación de protección del empleo; si hay empleados, la proporción varía con la cuña

fiscal y las prestaciones por desempleo. La desindustrialización se correlaciona positivamente con el trabajo autónomo, que presenta algunas características procíclicas.

Palabras clave: trabajo autónomo, políticas laborales, políticas activas del mercado de trabajo, salario mínimo, legislación de protección del empleo, cuña fiscal, prestaciones por desempleo, OCDE, Europa.

357 **Experimento de encuesta factorial sobre el atractivo del teletrabajo para los empleados en Flandes**

Eline MOENS, Elsy VERHOFSTADT, Luc VAN OOTEGEM y Stijn BAERT

En este artículo se analiza el atractivo del teletrabajo mediante un experimento de encuesta factorial a empleados que evalúan ofertas de empleo de características divergentes, con una amplia variación en cuanto a la posibilidad de teletrabajar. La relación entre esta posibilidad y el atractivo del empleo resulta ser aproximadamente lineal: una posibilidad 10 puntos porcentuales mayor de teletrabajar aumenta el atractivo del empleo en 2,2 puntos porcentuales y suscita una disposición a renunciar a 2,2 puntos porcentuales de aumento salarial en el nuevo puesto. El diseño experimental también permite investigar de forma estructurada y exhaustiva los mecanismos subyacentes y los moderadores de esta relación.

Palabras clave: teletrabajo, atractivo del empleo, experimento de encuesta factorial.

Libros

383 ***A Modern Guide to the Informal Economy***, por Colin C. Williams

Reseña de Michael ROGAN

386 ***Social Justice and the World of Work: Possible Global Futures***, editado por Brian Langille y Anne Trebilcock

Reseña de Ioannis KATSAROUMPAS

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en LABORDOC, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.
