

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

283 Introducción

287 Los sindicatos, los resultados microeconómicos y lo que cuenta para economistas y empresas **Zafiris TZANNATOS y Toke S. AIDT**

Los autores investigan, sopesando argumentos teóricos y datos empíricos, la repercusión de los sindicatos en varias esferas esenciales para las empresas: la productividad, la innovación tecnológica, la inversión, la formación de capital humano y los beneficios. Después de la incidencia microeconómica, los autores se ocupan de los efectos macroeconómicos del sindicalismo, que dependen mucho del ordenamiento socioeconómico y de la normativa social, laboral y política. Aun cuando los trabajadores necesitan siempre representación, los sindicatos logran ser más eficaces (sin convertirse en una rémora para la eficiencia económica) si los mercados de productos son competitivos y si necesitan colaborar con las empresas en la generación de rentas, en lugar de limitarse a captar rentas para sus afiliados.

PALABRAS CLAVE: PAPEL DEL SINDICATO, SINDICATO, PRODUCTIVIDAD, RENTABILIDAD, FORMACIÓN PROFESIONAL, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, PAÍSES DE LA OCDE.

313 Umbrales de pobreza en el mundo. Nueva metodología de cálculo y comparación **Richard ANKER**

Los umbrales de pobreza del Banco Mundial — 1 y 2 dólares por persona y día según el nivel de vida del país — no dan una idea cabal de lo que supone ser pobre en los diferentes países. El autor propone una nueva metodología para colmar esta laguna y, a la vez, garantizar que los umbrales nacionales sean comparables. Se basa en una dieta barata, nutritiva y ajustada a las preferencias de alimentos y al nivel de desarrollo

del país, a la cual se añade el precio de los artículos no alimentarios indispensables. Tras aplicar esta metodología a una muestra de doce países, Richard Anker comprueba que hay pobreza en todas las naciones y en proporciones mucho más altas que las estimadas actualmente por el Banco Mundial.

PALABRAS CLAVE: POBREZA, COMPARABILIDAD INTERNACIONAL, MEDICIÓN, METODOLOGÍA.

345 Salarios de subsistencia en el mundo. Nueva metodología de cálculo y comparación
Richard ANKER

Basándose en sus averiguaciones sobre los umbrales de pobreza (véase el artículo anterior), Anker elabora una nueva metodología para calcular unos salarios de subsistencia que sean comparables internacionalmente. Después coteja sus estimaciones con las medianas salariales de doce países representativos de todos los estadios de desarrollo y todas las regiones del mundo. Si bien el porcentaje de trabajadores que gana el salario de subsistencia es mayor cuanto mayor es el nivel de desarrollo, comprueba que las medianas salariales no alcanzan siquiera los salarios de subsistencia en los países de ingresos bajos y medios. Además, estos datos de las medianas salariales suelen basarse principalmente en las remuneraciones del sector moderno, en donde los trabajadores están mejor pagados que en la economía informal.

PALABRAS CLAVE: SALARIO DE SUBSISTENCIA, SALARIO MÍNIMO, SALARIOS MEDIOS, COMPARABILIDAD INTERNACIONAL, MEDICIÓN, METODOLOGÍA.

379 El modelo sueco en una época turbulenta. ¿Decadencia o renacimiento?
Dominique ANXO y Harald NIKLASSON

De 1975 a 1991 el «modelo sueco» se resquebrajó, pero ahora ha recobrado las características esenciales del sistema original del 1950, según explican los autores de este artículo. Para afrontar la profunda crisis económica de principios de los años noventa, el país restableció una estrategia económica antinflacionaria e impulsó una política laboral activa centrada en la mejora de la oferta de mano de obra. Suecia ha logrado reducir el desempleo y la inflación gracias también a una nueva coordinación de la negociación colectiva que tiene tres propósitos: robustecer la paz laboral, evitar la destrucción de empleos causada por los deslizamientos salariales desbocados y aplicar el principio de subsidiariedad para que lo dispuesto en los convenios colectivos sectoriales sea adaptado a las exigencias de competitividad de las empresas.

PALABRAS CLAVE: POLÍTICA LABORAL, POLÍTICA DE EMPLEO, FLEXIBILIDAD DEL TRABAJO, RELACIONES LABORALES, POLÍTICA SOCIAL, POLÍTICA ECONÓMICA, TENDENCIA, SUECIA.

Libros

- 413 Reseñas críticas
- 420 Libros recientes
- 422 Nuevas publicaciones de la OIT
- Índices del volumen 125 (2006)
- 427 Índice cronológico
- 428 Índice por autores
- 429 Reseñas críticas de libros

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en *LABORDOC*, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
