

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 331 Análisis del desnivel salarial entre hombres y mujeres con un modelo de equilibrio
Graciela CHICHILNISKY
y Elisabeth HERMANN FREDERIKSEN

Según un modelo de equilibrio general de dos esferas (hogar y mercado), la productividad de la mujer en el trabajo remunerado disminuye cuantas más tareas desempeña en el hogar. Partiendo del supuesto de que las aportaciones de hombres y mujeres a las labores domésticas son complementarias, las autoras comprueban que hay múltiples equilibrios posibles. En algunos, ellos y ellas asumen estas tareas por igual y ganan salarios iguales; en otros, se las reparten de manera dispar y ganan salarios diferentes. Por otra parte, los estereotipos acerca de la productividad de las mujeres perpetúan la desigualdad. Las autoras, valiéndose de ejemplos numéricos, demuestran que hay mayor bienestar cuando los cónyuges se reparten el trabajo a partes iguales. Para terminar, exponen algunas conclusiones.

PALABRAS CLAVE: DESNIVEL SALARIAL, BRECHA SALARIAL, DISPARIDAD, TRABAJADORA, OFERTA DE MANO DE OBRA, TRABAJO NO REMUNERADO, ATRIBUCIÓN DEL TIEMPO, MODELO ECONOMÉTRICO, IGUALDAD DE GÉNEROS.

- 357 El trabajo informal. Dos asuntos clave para los programas políticos
David KUCERA y Leanne RONCOLATO

Los autores estudian dos cuestiones de mucho relieve que levantan cierta polémica: la índole del trabajo informal denominado «voluntario» y la tesis de que las leyes laborales fomentan indirectamente la actividad informal. Presentan un análisis crítico de las teorías al respecto y hacen un repaso muy amplio de los estudios empíricos publicados acerca de los efectos de las leyes laborales en la informalidad. También

exploran la pertinencia de los cuatro objetivos del trabajo decente en las esferas del trabajo informal y del desarrollo económico, haciendo hincapié en la importancia de que se organicen los trabajadores de la economía informal y en las posibilidades reales de que lo hagan.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO INFORMAL, TRABAJADORES INFORMALES, TRABAJO DECENTE, DERECHO DEL TRABAJO, PAÍSES EN DESARROLLO.

389 Un planteamiento estratégico de la inspección del trabajo David WEIL

La OIT, en un informe publicado en 2006, puso de relieve los problemas con que tropezaba la inspección del trabajo en los Estados Miembros y propugnó diversas medidas para hacerla más eficaz. El autor sostiene que los organismos de inspección deben ir más allá de las peticiones de aumento del número de inspectores, e idear una estrategia capaz de atender las quejas que les llegan y de planear y seleccionar los objetivos de sus investigaciones. Sólo así lograrán la máxima eficiencia de sus recursos, que son de por sí limitados. Para ello, su labor debe regirse por cuatro principios: establecimiento de prioridades, disuasión, perdurabilidad y actuaciones «sistémicas». En la parte de conclusiones se esbozan los requisitos que debe satisfacer una estrategia de inspección coherente.

PALABRAS CLAVE: INSPECCIÓN DEL TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, DERECHO DEL TRABAJO, APLICACIÓN, CUMPLIMIENTO DE LA LEY, ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL, ESTADOS UNIDOS.

421 Protección social en Chile: Reformas para mejorar la equidad Carmelo MESA-LAGO

A comienzos del decenio de los ochenta Chile fue pionero en América Latina en acometer reformas estructurales que privatizaron total o parcialmente los sistemas de pensiones y salud e inspiraron cambios similares en la mitad de la región y en otros países del mundo. Las reformas fueron implantadas sin diálogo social, redujeron la solidaridad y la equidad, y agudizaron la pobreza y la desigualdad. Los gobiernos democráticos han subsanado durante los últimos dieciocho años muchas fallas de diseño en las reformas originales de salud, pensiones y asistencia sociales. El autor analiza el progreso realizado, las inequidades sociales que persisten en cuanto a cobertura, género y financiamiento, y los retos pendientes.

PALABRAS CLAVE: PROTECCIÓN SOCIAL, SEGURIDAD SOCIAL, REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, IGUALDAD DE DERECHOS, PENSIONES, POBREZA, DESIGUALDAD SOCIAL, EQUIDAD, CHILE.

Apuntes, debates y comunicados

447 Normas del trabajo y complementariedad de los ordenamientos nacionales con el derecho internacional Eric GRAVEL y Quentin DELPECH

Los ordenamientos laborales nacionales y el derecho internacional del trabajo no son ni de lejos antagónicos, pues se encuentran muy entreverados. Prueba de ello es que algunos tribunales superiores nacionales han aplicado las normas de la OIT en varias sentencias recientes. Los autores averiguan las circunstancias en que han acaecido hechos de esta índole, así como sus consecuencias. Para ello estudian dos sentencias del Tribunal Supremo del Canadá sobre la libertad sindical y otra del Tribunal de Apelación de París sobre el contrato de trabajo, todas relativas a asuntos que fueron tratados también en el plano internacional por la OIT. Escogen países con tradiciones jurídicas distintas, lo cual propicia el análisis de la «apropiación» del derecho internacional del trabajo por las jurisdicciones nacionales.

PALABRAS CLAVE: NORMAS DE LA OIT, DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO, APLICACIÓN, SUPERVISIÓN, MECANISMO DE CONTROL, SENTENCIA JUDICIAL, CANADÁ, FRANCIA.

- 462 El indicador de normas del trabajo del Banco Mundial.
Averiguaciones y críticas recientes Sangheon LEE, Deirdre McCANN
y Nina TORM

Los autores reseñan las últimas novedades acerca del estudio *Doing Business* del Banco Mundial, haciendo hincapié en el indicador de la normativa referente al empleo: la dificultad de contratación, la rigidez de la jornada de trabajo y la dificultad y costo del despido de trabajadores. Primero pasan revista a los estudios que inspiraron la concepción del indicador y a los que lo han usado o se han visto influidos por él. Analizan después las críticas vertidas contra el mismo, y ponen de relieve los problemas conceptuales y empíricos que plantea. Por último, proponen ideas alternativas y líneas de investigación para el futuro.

PALABRAS CLAVE: FLEXIBILIDAD DEL TRABAJO, DERECHO DEL TRABAJO, EMPLEO, ESTABILIDAD DEL EMPLEO, SEGURIDAD DEL EMPLEO, MEDICIÓN, PAPEL DEL BANCO MUNDIAL.

- 481 Desigualdad y globalización financiera, en un informe que llega justo
a tiempo Patrick BOLLÉ

Presentamos una nueva publicación anual del Instituto Internacional de Estudios Laborales de la OIT, el *Informe mundial del trabajo*, cuya primera entrega versa sobre las desigualdades de renta. Su aparición en plena tormenta financiera, a finales de octubre de 2008, no podía ser más oportuna: todo el planeta estaba pendiente de la crisis y preguntándose, con temor, cuáles serían su alcance, duración y consecuencias económicas y sociales. El estudio trata de los factores causantes de las desigualdades de renta, que no dejan de agravarse en el mundo. Sitúa el problema de la desigualdad en el marco de la globalización de las finanzas, el funcionamiento del mercado de trabajo, las características de los nuevos empleos y las políticas de redistribución de la riqueza.

PALABRAS CLAVE: RESEÑA BIBLIOGRÁFICA, EMPLEO, MERCADO DE TRABAJO, SALARIO, DESNIVEL SALARIAL, DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, POLÍTICA SOCIAL, GLOBALIZACIÓN FINANCIERA, FINANZAS GLOBALES, PAÍSES DESARROLLADOS, PAÍSES EN DESARROLLO.

Libros

- 489 *Reassembling social security. A survey of pensions and health care reforms in Latin America*, por Carmelo Mesa-Lago
Recensión de Hedva Sarfati

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
