

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 1 Normas antidiscriminatorias internacionales y desigualdad laboral: la igualdad, un concepto en expansión **Colleen SHEPPARD**

Se analiza aquí la evolución del concepto de discriminación en el derecho laboral internacional en relación con el fenómeno socioeconómico de la desigualdad en el trabajo. La no discriminación, principio jurídico inicialmente restringido que exigía la igualdad de trato para toda persona en situación similar, ha ido ampliándose para incluir primero la discriminación indirecta resultante de normas y prácticas aparentemente neutras, y después la desigualdad laboral impuesta a ciertos grupos por factores estructurales (mercado de trabajo, familia y colectividad). Por último, la legislación antidiscriminatoria converge ahora con iniciativas jurídicas contra la desigualdad socioeconómica y la pobreza de determinados sectores de población.

PALABRAS CLAVE: IGUALDAD DE DERECHOS, DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO, DISCRIMINACIÓN, PROCESO AFIRMATIVO, PAPEL DE LA OIT, CONVENIO DE LA OIT, RECOMENDACIÓN DE LA OIT, COMENTARIO.

- 23 Empleo y estabilidad macroeconómica real. El rol regresivo de los flujos financieros en América Latina **Ricardo FFRENCH-DAVIS**

El autor estudia las reformas económicas realizadas en América Latina desde los años noventa. Se ha logrado estabilizar el nivel de precios, pero el crecimiento ha sido insuficiente y la inestabilidad económica ha perjudicado la inversión productiva y el empleo. Las frecuentes crisis han sido muy recesivas y han desalentado la formación de capital y la creación de empleo decente. Los flujos financieros han sido determinantes de esta situación general. La positiva recuperación de 2010 retoma la senda de progreso de 2004-2008, pero aún con un alto nivel de precariedad laboral y con falencias graves en las políticas macroeconómicas.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL, REFORMA ECONÓMICA, POLÍTICA ECONÓMICA, TENDENCIA, AMÉRICA LATINA.

- 47 Diferencias salariales y discapacidad en Europa: ¿discriminación o menor productividad? Miguel Á. MALO y Ricardo PAGÁN

Los autores miden la discriminación salarial contra las personas discapacitadas tras controlar diferencias de productividad no observadas previamente relacionadas con la discapacidad. Con datos de once países europeos del Panel de Hogares de la Unión Europea (1995-2001), estiman ecuaciones de salarios para discapacitados con limitaciones en su vida diaria, discapacitados sin limitaciones en su vida diaria y no discapacitados. En general no se encontró diferencia salarial significativa entre los dos últimos grupos, y las pocas observadas correspondían a características de baja productividad. En cambio, los trabajadores discapacitados con dificultades en su vida diaria parecen presentar características de baja productividad y sufrir discriminación salarial.

PALABRAS CLAVE: DIFERENCIA DE SALARIO, TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO, PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO, DISCAPACIDAD, DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PAÍSES DE LA UE.

- 67 Calidad del empleo asalariado en Quebec y el Reino Unido entre 1998 y 2008 según género y situación familiar Luc CLOUTIER-VILLENEUVE

A partir de una tipología de la calidad del empleo basada en la remuneración, las horas de trabajo, la cualificación y la estabilidad laboral, el autor compara la evolución al respecto en Quebec y en el Reino Unido de mujeres y hombres, con o sin hijos. Entre 1998 y 2008 disminuyó la diferencia entre los géneros entre las personas con hijos pequeños. La situación de las madres en comparación con la de los padres es mejor en Quebec que en el Reino Unido debido al contexto económico, a las políticas sociales y a que los padres quebequeses trabajan menos horas.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO, TRABAJADORAS, SALARIO, CUIDADO INFANTIL, RESPONSABILIDADES FAMILIARES, TENDENCIA, CANADÁ, REINO UNIDO.

- 93 Empleo a tiempo parcial y género: el trabajador o el puesto de trabajo como factor clave Randi KJELDSTAD y Erik H. NYMOEN

Se explora la relación entre diversas modalidades de empleo a tiempo parcial y género, considerando las características del trabajador y del puesto de trabajo. El trabajo a tiempo parcial voluntario con alto porcentaje de horas es la modalidad más extendida y más utilizada por las mujeres, indicio de que los empleadores se ajustan a las preferencias de estas. El tiempo parcial voluntario con bajo porcentaje de horas suele ser una modalidad transitoria asociada a determinadas edades y empleos. El tiempo parcial involuntario se asocia al mercado laboral secundario (contratos temporales, nacionalidad no occidental) y afecta más a mujeres que a hombres.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO A TIEMPO PARCIAL, TRABAJADORAS, TRABAJADOR A TIEMPO PARCIAL, IGUALDAD DE GÉNEROS, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO, NORUEGA.

Apuntes y debates

- 119 ¿Sustituye el trabajo infantil al trabajo de los adultos? Trabajo infantil y enfermedad del adulto en Nepal Apsara NEPAL y Mani NEPAL

Con datos de una encuesta oficial de hogares, se verifican el axioma del «lujo» y el axioma de la «sustitución» para explicar el trabajo infantil en Nepal. Ambos parecen confirmarse: a más ingresos per cápita de un hogar, menos horas de trabajo infantil, y cuando los adultos no trabajan por enfermedad, estas horas aumentan. Las niñas trabajan más que los niños. Otros factores que reducen el trabajo infantil son: las becas de estudios, la escolarización en escuelas privadas, el número de hermanos y los años de escolaridad de los adultos. En cambio, un mayor consumo no correlaciona con menos horas de trabajo infantil.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO INFANTIL, NIÑO TRABAJADOR, HORAS DE TRABAJO, ESCOLARIDAD, INGRESO DE LOS HOGARES, PADRES, SALUD, NEPAL.

Libros

- 133 *L'entreprise autrement*, por Freddy SARFATI
Recensión de Dominique MÉDA
- 136 *Social income and insecurity: A study in Gujarat*, por Guy STANDING,
Jeemol UNNI, Renana JHABVALA y Uma RANI
Recensión de Shahra RAZAVI
- 141 *The idea of labour law*, obra dirigida por Guy DAVIDOV
y Brian LANGILLE
Recensión de Anne TREBILCOCK
- 146 *The role of collective bargaining in the global economy:
Negotiating for social justice*, obra dirigida por Susan HAYTER
Recensión de Gerhard BOSCH

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
