

# Revista Internacional del Trabajo

## NÚMERO MONOGRÁFICO EMPLEO INFORMAL EN LA ECONOMÍA MUNDIAL. SUSISTENCIA, INFRACCIÓN Y ELUSIÓN

### Sumario

- 397 **Empleo informal en economías desarrolladas y en desarrollo. Perspectivas y políticas aplicadas**  
Colin C. WILLIAMS y Mark A. LANSKY

En esta introducción se ofrece un breve análisis crítico de las definiciones y métodos de medición del empleo informal, se destacan algunos hallazgos importantes acerca de su frecuencia y su carácter, y se presentan las principales perspectivas en cuanto a su función en las economías contemporáneas y a las políticas aplicadas para afrontarlo. Con ello se establece un marco conceptual que permite comprender tanto la ingente literatura sobre el tema como lo que aportan a dicha literatura los demás artículos que componen el presente número monográfico.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO INFORMAL, ECONOMÍA INFORMAL, RECOPIACIÓN DE DATOS, DEFINICIÓN, MEDICIÓN, METODOLOGÍA, PAPEL DE LA OIT, PAÍSES DESARROLLADOS, PAÍSES EN DESARROLLO.

- 425 **Cumplimiento y cobertura del salario mínimo en países en desarrollo**  
Uma RANI, Patrick BELSER, Martin OELZ y Setareh RANJBAR

A partir de datos estadísticos, los autores analizan la cobertura del salario mínimo en once países en desarrollo, su grado de incumplimiento y la brecha salarial derivada de este, tanto para trabajadores formales como informales. Observan que los países con salario mínimo nacional (aun a buen nivel en relación con la mediana salarial) obtienen mejor cumplimiento que aquellos con salarios mínimos múltiples por ocupación y sector. Abogan además por políticas amplias de sensibilización y control con participación de los interlocutores sociales a fin de afrontar la brecha superior que afecta a las mujeres, los grupos étnicos y los trabajadores no calificados e informales.

PALABRAS CLAVE: SALARIO MÍNIMO, SALARIO BAJO, ASPECTO JURÍDICO, PAÍSES EN DESARROLLO.

459 **Pagos salariales no declarados en la Unión Europea**  
Colin C. WILLIAMS y Jo PADMORE

El presente artículo proporciona datos empíricos sobre la frecuencia de los pagos salariales no declarados en contextos formales. Según datos procedentes de 26.659 entrevistas personales realizadas en 2007, uno de cada dieciocho trabajadores formales recibe de su empleador formal una remuneración en mano que asciende por término medio al 25 por ciento de su salario bruto. La práctica existe en toda Europa, pero parece más o menos frecuente en función del país, el sector de actividad, la categoría profesional y el tamaño de la empresa. Los autores concluyen reflexionando sobre las implicaciones teóricas y políticas de sus hallazgos.

PALABRAS CLAVE: PRESTACIONES NO SALARIALES, SALARIOS, SISTEMA DE REMUNERACIÓN, ECONOMÍA INFORMAL, TAMAÑO DE LA EMPRESA, ENCUESTA, PAÍSES DE LA UE.

481 **Incumplimiento de la legislación laboral en Chile**  
Ravi KANBUR, Lucas RONCONI y Leigh WEDENOJA

A partir de microdatos de la encuesta de hogares se cuantifica el incumplimiento en Chile del salario mínimo, el número máximo de horas de trabajo, el derecho a un contrato escrito y el derecho a pensión de 1990 a 2009. Un tercio de los trabajadores sufrió algún tipo de infracción, con variaciones en el tiempo y según la norma y las características del trabajador y de la empresa. Según el análisis econométrico, la tasa de cumplimiento es menor cuando se trata de mujeres, extranjeros, indígenas y trabajadores menos instruidos, empresas más pequeñas y regiones agrícolas. Conveniría investigar los efectos de la inspección del trabajo.

PALABRAS CLAVE: DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, CONDICIONES DE TRABAJO, SALARIO MÍNIMO, SEGURIDAD SOCIAL, LEGISLACIÓN DEL TRABAJO, VIOLACIÓN, RECOPIACIÓN DE DATOS, MEDICIÓN, ENCUESTA, CHILE.

497 **Modelo analítico de la dinámica del empleo informal en economías en transición: el caso de Ucrania**  
Simon COMMANDER, Natalia ISACHENKOVA y Yulia RODIONOVA

El aumento del empleo informal observado en los países de la antigua Unión Soviética a partir de 1990 obedece, según los autores, a la estructura de la remuneración heredada de la economía centralizada, que incluye prestaciones no pecuniarias en las empresas estatales o privatizadas. Según un modelo teórico innovador que considera estas prestaciones y la probabilidad de que las empresas informales sean descubiertas para predecir la elección de los trabajadores entre trabajo formal, informal o pluriempleo mixto, tales prestaciones atraerían a los trabajadores hacia esta última opción; apoyan esta hipótesis resultados empíricos obtenidos con datos de panel de la Encuesta Longitudinal de Seguimiento de Ucrania.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO INFORMAL, EMPLEO, EMPLEO DOBLE, IMPUESTOS SOBRE LOS SALARIOS, EVASIÓN TRIBUTARIA, SEGURIDAD SOCIAL, RECOPIACIÓN DE DATOS, ENCUESTA, UCRAINA.

523 **Elección del tipo de empleo y movilidad en mercados plurisegmentados: un modelo teórico aplicado a Ghana**  
Olumide TAIWO

Con datos sobre empleo masculino procedentes de una encuesta de hogares de Ghana, el autor comprueba empíricamente un modelo teórico que contempla la segmentación del mercado en un sector asalariado (fundamentalmente formal), otro independiente y otro familiar (fundamentalmente informales), así como la dependencia del capital familiar para la actividad independiente. Los datos muestran muy poca movilidad entre los sectores (mayor entre los trabajadores familiares y menor entre los independientes). Según los resultados, el ingreso asalariado no proporciona liquidez para la actividad independiente, y a este freno a la movilidad se suman las dificultades de transferencia de competencias entre los sectores.

PALABRAS CLAVE: ELECCIÓN DE PROFESIÓN, CAMBIO DE PROFESIÓN, EMPLEO, EMPLEO INDEPENDIENTE, EMPRESA FAMILIAR, ZONA RURAL, ZONA URBANA, RECOPIACIÓN DE DATOS, ENCUESTA, GHANA.

- 549 **Conformidad selectiva con la ley y crecimiento autorrestringido de las pequeñas empresas en Sudáfrica**  
Christine BISCHOFF y Geoffrey WOOD
- Sobre la base de entrevistas en profundidad, se examina por qué muchas pequeñas empresas sudafricanas cumplen solo parcialmente la legislación laboral: suelen respetar la normativa general, pero no la dimanante de los consejos de negociación sectoriales previstos en la ley. La antipatía hacia los sindicatos en la era post-apartheid podría explicarlo. Además, el control de estos consejos sobre las empresas se intensifica cuanto mayor sea el número de trabajadores, por lo que las más pequeñas prefieren subcontratar para aumentar su producción o no declarar todos sus efectivos. Se bascula pues entre el ámbito formal y el informal «jugando» con la dimensión de la empresa.
- PALABRAS CLAVE: PEQUEÑA INDUSTRIA, RELACIONES LABORALES, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, INDUSTRIA, INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, LEGISLACIÓN DEL TRABAJO, COMENTARIO, REPÚBLICA DE SUDÁFRICA.
- 565 **Determinantes de la oferta y la demanda de trabajo informal en Alemania**  
Stefan D. HAIGNER, Stefan JENEWEIN, Friedrich SCHNEIDER y Florian WAKOLBINGER
- Los autores investigan empíricamente las motivaciones individuales para ofrecer o aceptar trabajo informal con datos de una encuesta a alemanes residentes realizada en 2010. Según sus hallazgos, el desempleo, presente o pasado, incrementa significativamente la probabilidad de trabajar informalmente. La insatisfacción con respecto a la posición social y el malestar por la ineficacia gubernamental también parecen incrementar de forma significativa la oferta de trabajo informal por parte de los hombres. La demanda de trabajo informal no parece influida por estos factores.
- PALABRAS CLAVE: OFERTA DE MANO DE OBRA, NECESIDAD DE MANO DE OBRA, EMPLEO INFORMAL, RECOPIACIÓN DE DATOS, ENCUESTA, ALEMANIA.
- 585 **Subcontratación y evitación de la relación de trabajo en la industria francesa entre 1984 y 2003**  
Corinne PERRAUDIN, Nadine THÈVENOT y Julie VALENTIN
- A partir de una base de datos exhaustiva de las empresas de veinte asalariados o más de la industria francesa de 1984 a 2003, las autoras cuantifican el recurso a la subcontratación y ponen de manifiesto su generalización a partir de mediados de los años ochenta, así como la sustitución del trabajo interno por trabajo externo que de ello se deriva. El análisis empírico de las motivaciones conduce a pensar en comportamientos de evitación de los efectos de la relación de trabajo y de las obligaciones del empleador en virtud del derecho laboral.
- PALABRAS CLAVE: TERCERIZACIÓN, DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN, RELACIONES LABORALES, TRABAJO SUBCONTRATADO, RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR, INDUSTRIA, FRANCIA.
- 613 **Inclusión de los trabajadores por cuenta propia en el régimen de previsión social en el Brasil**  
Rogério NAGAMINE COSTANZI, Edvaldo DUARTE BARBOSA y Julimar DA SILVA BICHARA
- Los trabajadores por cuenta propia del Brasil constituyen un grupo en gran parte excluido del régimen de previsión social. El artículo presenta dos programas iniciados en el decenio de 2000 que han logrado muy buenos resultados en términos de formalización y protección de estos trabajadores. Los programas ofrecen trámites de declaración simplificados, ventajas comerciales (acceso al crédito y emisión de facturas) y un nivel de cotización adaptado a la capacidad de pago de los pequeños empresarios y trabajadores independientes. Los datos que ofrecen los autores convencen acerca de la eficacia de los programas y facilitan su potencial aplicación en otros contextos.
- PALABRAS CLAVE: SEGURIDAD SOCIAL, PLANIFICACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL, LEGISLACIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL, COMENTARIO, PEQUEÑA EMPRESA, MICROEMPRESA, BRASIL.

623 [Trabajo por cuenta propia y monotributo en el Uruguay](#)  
Verónica AMARANTE e Ivone PERAZZO

La incorporación de los trabajadores por cuenta propia al régimen de protección social constituye un desafío importante en América Latina. En 2007 se modificó en el Uruguay un sistema específico de contribución para estos trabajadores, denominado monotributo, tras lo cual una proporción relevante de ellos puede adherirse al régimen. Este artículo presenta un análisis de las características y condiciones de trabajo de estos trabajadores en el Uruguay de 2000 a 2010 y explora la evolución del nivel de cotizaciones a la seguridad social asociada con la modificación del régimen de monotributo, así como su potencial de inclusión.

PALABRAS CLAVE: PROTECCIÓN SOCIAL, SEGURIDAD SOCIAL, COTIZACIONES, TRABAJADOR INDEPENDIENTE, URUGUAY.

643 [Concurso de artículos para el Premio Marco Biagi 2014: condiciones de participación en <<http://www.labourlawjournals.com>>](#)

ISSN 0378-5548  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <[www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.

---