

Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social

SUMARIO

PRESENTACIÓN, *Antonio Baylos Grau*, 9

I. ESTUDIOS

La reforma de los contratos de duración determinada (art. 15 TRLET).
Una aproximación a la regulación del RD-L 32/2021.

Alberto Pastor Martínez, 21

La nueva regulación del contrato fijo discontinuo. Una visión general.

Esther Carrizosa Prieto, 45

El nuevo contrato formativo: una apuesta decidida por la formación
como mecanismo de inserción laboral. *Josep Moreno Gené*

y *Ana María Romero Burillo*, 67

El refuerzo de los expedientes de regulación temporal de empleo en la
reforma laboral de 2021. *Faustino Cavas Martínez*, 103

El sistema legal de negociación colectiva tras el RD-L 32/2021. Nuevas
orientaciones en la estructura negocial, determinación del convenio
colectivo aplicable y restitución de su vigencia ultraactiva.

Amparo Merino Segovia, 133

La temporalidad en el empleo público laboral y las últimas reformas
legislativas. *Elena Desdentado Daroca*, 157

II. JURISPRUDENCIA

La “huella” del Covid en la jurisprudencia social: las normas de urgencia para la protección del empleo ante los Tribunales.

Francisca Fernández Prol, 185

¿Es equiparable automáticamente y a todos los efectos la Incapacidad Permanente Total, Absoluta o Gran Invalidez a la declaración de discapacidad del 33%? (A propósito de la STS núm. 156/2020, de 19 de febrero de 2020 y la incursión en *ultra vires* del art. 4.2 del Real Decreto Legislativo 1/2013). *José Luis Monereo Pérez y Sara Guindo Morales, 211*

III. RECENSIONES

La negociación colectiva como institución central del sistema de relaciones laborales. Estudios en homenaje al profesor Fernando Valdés Dal-Ré.

Jesús Cruz Villalón y María Luisa Molero Marañón, 227

EU Law on Maternity and Other Child-related Leaves: Impact on Gender Equality. *Álvaro Oliveira, 233*

La dimensión colectiva de la digitalización del trabajo.

Gratiela-Florentina Moraru, 237

Migrant domestic workers in Europe. Law and the construction of vulnerability. *Antonio Baylos Grau, 241*