

Presidente: JOSÉ MARÍA AGUIRRE GONZÁLEZ

Vicepresidentes: CARLOS SABANZA TERUEL
EMILIO CUATRECASAS FIGUERAS
FRANCISCO CAL PARDO
JOSÉ SANCHÍS ALCOVER
JOSÉ CARLOS FRANCISCO DÍAZ

Interventor: PEDRO LUIS URIARTE SANTAMARINA

Secretario: JOSÉ MARÍA ALONSO PUIG

Presidentes de Honor: CLAUDIO BOADA VILALLONGA
ANTONIO GARRIGUES WALKER
ENRIQUE MOYA FRANCÉS

Consejeros:

ISABEL AGUILERA NAVARRO
MARIO ARMERO MONTES
MIGUEL BLES DE LA PARRA
ÁNGEL CORCÓSTEGUI GURAYA
MIGUEL CORSINI FREESE
MIGUEL FERNÁNDEZ DE PINEDO LÓPEZ
ROSA GARCÍA GARCÍA
JOSÉ IGNACIO GOIRIGOLZARRI TELLAECHÉ
CARLOS GONZÁLEZ FERNÁNDEZ
MIGUEL IRABURU ELIZONDO
LUIS LADA DÍAZ
RAFAEL MIRANDA ROBREDO
EDUARDO MONTES PÉREZ
JAVIER MONZÓN DE CÁCERES
PEDRO PÉREZ FERNÁNDEZ
JUAN PI LLORENS
ALFREDO SÁENZ ABAD
JUAN SOTO SERRANO
JOHN DE ZULUETA GREENEBAUM

Vocales Zona Norte:

JOSÉ DOMINGO AMPUERO
LUIS HERRANDO PRAT DE LA RIBA
XABIER DE IRALA ESTÉVEZ
JOSÉ LUIS LARREA JIMÉNEZ DE VICUÑA
FELIPE PROSPER MANGLANO

Vocales Zona Mediterránea:

PEDRO FERRERAS DÍEZ

Vocales Zona Noroeste:

ROBERTO DÍAZ-RINCÓN COTELO
ANTONIO FONTENLA RAMIL
JAVIER RIERA NIEVES

Director General de A.P.D.: ENRIQUE SÁNCHEZ DE LEÓN

N.º 202, julio-agosto 2005

Precio del ejemplar: 9 € (IVA incluido)

Bimestral

DIRECTOR: Enrique Sánchez de León

REDACTOR JEFE: María Arrien Juaristi

DISEÑO Y MAQUETACION: Trébede Rural, S.L.

REDACCION Y ADMINISTRACION

Montalbán, 3, 6.º izda. 28014 Madrid
Teléfonos 91 532 34 07 - 91 523 79 00

DIRECTOR DE PUBLICIDAD

Juan Miguel Soria
Montalbán, 3, 6.º izda. 28014 Madrid
Teléfonos 91 532 34 07 - 91 523 79 00
Fax 91 522 19 65

IMPRIME: Artes Gráficas G3, S.A.

DEPÓSITO LEGAL: M-25703-1971

I.S.S.N.: 0210-0908

EDITA

ASOCIACION PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCION

MADRID: Montalbán, 3, 6.º izda.

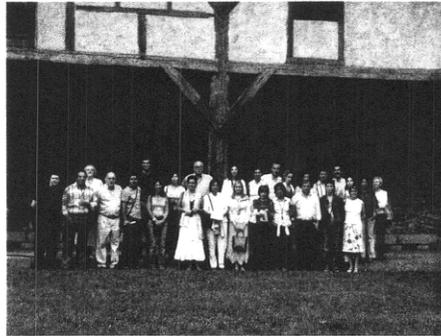
<http://www.apd.es>

direccionyprogreso@mad.apd.es

Foto portada: © European Community 2005

ACTUALIDAD APD

8 Un breve recorrido por las actividades de la Asociación



A LA ÚLTIMA

14 Las noticias que interesan al mundo de la empresa

18 De los Recursos Humanos a las Personas

Es indudable que la gestión de personas en las organizaciones ha cobrado una gran importancia en los últimos años como consecuencia, entre otras cosas, de la importancia de la innovación y de la satisfacción de los clientes, elementos intensivos en capital humano. Resultado de ello ha sido el mayor desarrollo en muchas organizaciones de la función denominada de "recursos humanos", que ha venido a sustituir con ventaja a las antiguas funciones de "personal", más centradas en la administración de personal propiamente dicha, y en la negociación y la aplicación de los convenios colectivos correspondientes.

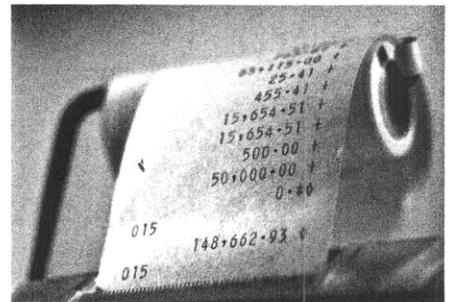
POR JOSÉ IGNACIO ARRÁIZ

NOVEDADES FISCALES

21 El régimen especial de tributación por el impuesto sobre la renta de no residentes

La Ley de acompañamiento a los Presupuestos Generales del Estado para el año 2004 reguló la posibilidad de que determinados contribuyentes residentes en España pudieran optar por tributar por el Impuesto sobre la Renta de no Residentes.

POR JAUME CORNUDELLA MARQUÈS



NOVEDADES LABORALES

25 Trato desigual del trabajador por su apariencia física

Pocas dudas caben que la apariencia física del trabajador influye tanto en el momento de su contratación como, incluso a lo largo de su carrera profesional. Datos como el peso, altura, tener una cara atractiva y un "buen aspecto" general son factores que se usan, en no pocas ocasiones, para determinar la contratación de un trabajador, su destino dentro de la empresa, o su promoción.

POR EDUARDO GONZÁLEZ BIEDMA

MONOGRÁFICO

Gestión de personas: medir para mejorar

28 Medir para Desarrollar

GUADALUPE FERNÁNDEZ

32 ¿Qué y cómo miden las empresas españolas su gestión de personas?

JORGE LLORENTE

38 Las métricas de gestión de personas: una mirada hacia el futuro

SAMUEL RODRÍGUEZ CALLE

43 La métrica en el área de RRHH.

Indicadores y variables claves en la gestión de personas en grandes colectivos

ANA TABOADA

46 Efectividad retributiva. Medición y gestión

EUGENIO SORIA

50 Nuevas estrategias de medición en la gestión de personas

ANSELMO DIVI

55 Elementos clave de la medición y gestión efectiva de los procesos de selección y de la rotación

MARTA RODRÍGUEZ MARTÍN

57 Valorando a las personas como activos: un marco de medidas de gestión de personas para directivos

ANDREW MAYO

65 Gestión de personas: cómo se utilizan las métricas y cómo optimizar su aprovechamiento

MIGUEL ÁNGEL GONZÁLEZ CHAO

67 Métricas para la retribución

GONZALO VALDÉS DAL-RE



Recursos Humanos
De los recursos humanos a las personas

Novedades Fiscales
El régimen especial de tributación por el impuesto sobre la renta de no residentes

Novedades laborales
Trato desigual del trabajador por su apariencia física

Perspectivas económicas
Euroesclerosis

Mercados
Un cambio de modelo en la subida bursátil

A la última
Noticias del mundo empresarial

gestión de personas: medir para mejorar

con la colaboración de:

HayGroup

PERSPECTIVAS ECONÓMICAS

69 Euroesclerosis

La recuperación económica de la eurozona padece cierta ralentización desde el segundo semestre de 2004, como consecuencia de la apreciación del euro y del encarecimiento del petróleo.

POR JUAN E. IRANZO

MERCADOS

72 Un cambio de modelo en la subida bursátil

Decíamos en nuestro anterior artículo que el 2005 iba a ser un año clave para las Bolsas, en la medida en la que debería confirmarse el ciclo alcista que se inició a mediados del año 2003 tras la intensa crisis derivada del pinchazo de la burbuja tecnológica.

POR JUAN CARLOS URETA

LIBROS PARA DIRECTIVOS

76 Reseña de las últimas novedades editoriales en el mundo de la empresa