

EL CONSULTOR

DE LOS AYUNTAMIENTOS

REVISTA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN ADMINISTRACIÓN LOCAL

Especial • Madrid, Noviembre de 2019

Sumario



PRESENTACIÓN

La innovación en el empleo público: una necesidad ineludible

Jorge Fondevila Antolín 7



CUESTIONES PRÁCTICAS

1. ¿La automatización va a incidir en las Administraciones Públicas locales de manera tan significativa como para modificar sus prácticas de gestión? 12
2. ¿Cuál es el principal reto, hoy por hoy, en las Administraciones Públicas en relación con las vacantes que se van a producir por las jubilaciones masivas? 12
3. ¿Cuáles son las principales limitaciones, inherentes a lo público, que condicionarán las actuaciones necesarias de las Administraciones Públicas locales en los próximos años? 12
4. ¿Cómo se puede conjugar las actuaciones necesarias y urgentes de la interinidad con los retos que en organización y gestión de RRHH a las que están abocadas las administraciones locales? 13
5. ¿Deben disponer las Entidades Locales de una RPT? 13
6. ¿Es posible contemplar y analizar el contenido de los puestos de trabajo? 13
7. ¿Es relevante diferenciar entre puesto y plaza? 14
8. ¿Deben ofertarse, en la oferta de empleo público, la totalidad de las plazas que se han quedado vacantes en plantilla? 14
9. ¿Qué medidas verdaderamente paliativas de la posibilidad de arbitrariedad en los nombramientos por libre designación podía haber adoptado el reglamentador? 14
10. ¿Puede el Compliance Officer sustituir el ejercicio de las funciones atribuidas legalmente a los funcionarios de habilitación nacional? 15
11. ¿Corresponde a los funcionarios de habilitación nacional ejercer las funciones de Compliance Officer? 16
12. ¿Qué ventajas presenta contar con un Programa de Compliance en la gestión pública local? 16
13. ¿Están sujetos a responsabilidad penal los Ayuntamientos como personas jurídicas-públicas? 16
14. ¿Qué papel tienen los Códigos éticos o de conducta en la Administración? 17
15. ¿Cuáles son los pasos para elaborar un Código éticos o de conducta en la Administración? ¿Qué contenido mínimo deberían tener? 17



EXAMEN PANORÁMICO DEL FUTURO DEL EMPLEO PÚBLICO LOCAL

- Políticas de Recursos Humanos en la Administración Local: estado de la cuestión y propuestas de cambio
Rafael JIMÉNEZ ASENSIO 18
- Inteligencia artificial y robotización reclaman un nuevo modelo de gestión del empleo público
Carles RAMIÓ MATAS 30



LA PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

- Planificación y procesos de elaboración de plantillas, relación de puestos de trabajo y oferta de empleo público
María DAPENA GÓMEZ 47
- La eficacia en la ordenación y planificación del empleo público local como fundamento de su innovación
J. Javier CUENCA CERVERA 69



LA SELECCIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

- Gestión planificada de vacantes: retos en Organización y Recursos Humanos
Mikel GORRITI BONTIGUI 94
- La utilización de medios electrónicos en los procesos selectivos
Jorge FONDEVILA ANTOLÍN 113



LA PROBLEMÁTICA DEL PERSONAL LABORAL

- El personal laboral de la Administración y del Sector Público Local. Algunos puntos críticos de la gestión técnico-jurídica
Xavier BOLTAINA BOSCH 129



LA PROVISIÓN DE PUESTOS EN LAS ENTIDADES LOCALES

- La provisión de puestos de trabajo en la Administración Local y su jurisprudencia
José Ramón CHAVES GARCÍA 148



MARCO LEGAL DE LOS FUNCIONARIOS CON HABILITACIÓN NACIONAL

El Reglamento de Funcionarios de Habilitación Nacional (RD 128/2018): luces y sombras, especialmente en la provisión de puestos de trabajo
Álvaro CASAS AVILÉS

168



COMPLIANCE Y TRANSPARENCIA EN EL EMPLEO PÚBLICO

Funcionarios de Habilitación Nacional y Compliance en el empleo público local. ¿Una oportunidad de colaboración o una contradicción legal?
M^a Concepción CAMPOS ACUÑA

199

Los códigos de conducta en el ámbito local: pieza clave de un sistema de integridad
Belen LÓPEZ DONAIRE

216