

Índice

Presentación de la Fundación Adecco (Francisco Mesonero Fernández de Córdoba) (p. XV)

ESTUDIO INTRODUCTORIO (p. XIX)

- I. Introducción (p. XXI)
- II. El envejecimiento de la población y el mercado de trabajo (p. XXII)
- III. La importancia de la formación en la inserción laboral (p. XXVI)
- IV. Las políticas de integración laboral en colectivos con riesgo de exclusión (p. XXX)

1. EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN Y EL MERCADO DE TRABAJO (p. 1)

El envejecimiento de la población y sus repercusiones sobre el mercado de trabajo (Rafael Puyol Antolín) (p. 3)

- I. De la abundancia a la escasez (p. 4)
 - II. Demografía y mercado laboral. El impacto reciente (p. 5)
 - III. Demografía y mercado laboral. El impacto futuro (p. 8)
- Referencias bibliográficas (p. 20)

El envejecimiento de la población y sus implicaciones sobre el mercado de trabajo: posibilidades de empleo para los colectivos con más riesgo de exclusión (Aurora García Ballesteros, Ángela Redondo González y Beatriz Cristina Jiménez Blasco) (p. 21)

- I. Introducción: el envejecimiento demográfico de las poblaciones (p. 22)

- II. El envejecimiento de la población española (p. 23)
- III. La incidencia del envejecimiento en el empleo (p. 29)
- IV. Idoneidad de los sectores de población con riesgo de exclusión para los yacimientos de empleo vinculados al envejecimiento (p. 36)
- V. La Ley de Dependencia y su incidencia en la creación de nuevos yacimientos de empleo (p. 39)
- VI. Conclusiones (p. 44)
Referencias bibliográficas (p. 44)

Las políticas públicas y la prolongación de la vida activa.

Dificultades y posibilidades (Alberto Fernández Caveda) (p. 47)

- I. Los trabajadores de edad en la normativa laboral (p. 48)
- II. La jubilación en el sistema de la Seguridad Social (p. 53)
- III. Propuestas de mejora desde el Estado (p. 56)
Referencias bibliográficas (p. 63)

Envejecimiento, mercado laboral e inmigración (Raquel Martínez Buján) (p. 65)

- I. Introducción (p. 66)
- II. La mercantilización del trabajo de cuidado de personas mayores en manos de mujeres inmigrantes dentro del servicio doméstico (p. 68)
- III. La preferencia por cuidadoras latinoamericanas (p. 71)
- IV. La intensidad de las tareas del cuidado realizadas dentro del servicio doméstico (p. 74)
- V. Formación demandada a las cuidadoras domésticas (p. 79)
- VI. Conclusiones (p. 83)
Referencias bibliográficas (p. 84)

2. LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN EN LA INSERCIÓN LABORAL (p. 87)

Las experiencias de éxito de promoción de la integración laboral de inmigrantes y colectivos hasta ahora excluidos total o parcialmente, mujeres, mayores y discapacitados (María José Aguilar Idáñez) (p. 89)

- I. ¿En qué contexto de empleo hablamos de experiencias exitosas de integración laboral? (p. 90)
- II. Integración y exclusión (p. 92)
- III. La formación para el empleo como factor coadyuvante para la integración (p. 96)

- IV. Criterios para la selección de buenas prácticas y experiencias exitosas (p. 102)
- V. Algunos ejemplos de buenas prácticas y experiencias exitosas (p. 104)
- Referencias bibliográficas (p. 122)

La integración de colectivos vulnerables en el mercado de trabajo. El papel de la formación (Catalina Guerrero Romera) (p. 127)

- I. Introducción (p. 128)
- II. Desafíos de la integración laboral en el contexto socioeconómico actual (p. 129)
- III. ¿Colectivos vulnerables o colectivos en riesgo de exclusión? (p. 133)
- IV. Los procesos de incorporación laboral. Hacia la integración (p. 138)
- V. El papel y el valor de la formación. Nuevos escenarios y tendencias (p. 141)
- VI. Modelos metodológicos de la formación. Una propuesta para la intervención (p. 148)
- VII. A modo de síntesis y conclusión (p. 156)
- Referencias bibliográficas (p. 162)

Las experiencias de éxito de promoción de la integración laboral de inmigrantes y de colectivos hasta ahora excluidos total o parcialmente (Elizabeth Villagómez Morales y Emma Oteo Antuñano) (p. 167)

- I. Contexto europeo (p. 168)
- II. Integración de inmigrantes y minorías étnicas en España (p. 169)
- III. Empleo de inmigrantes y de la población gitana (p. 173)
- IV. Educación y formación (p. 177)
- V. Inserción sociolaboral (p. 180)
- VI. Conclusiones (p. 187)
- Referencias bibliográficas (p. 189)

Inmigración, mercado de trabajo e integración sociolaboral en España (Luis Carlos Martínez Fernández y Manuel Hernández Antón) (p. 191)

- I. Introducción (p. 192)
- II. La impronta demogeográfica de la inmigración en España (p. 193)
- III. Una inmigración esencialmente laboral en el mercado de trabajo español (p. 202)

- IV. Las dificultades aún no resueltas de una inserción laboral problemática (p. 219)
- V. La atención social, los servicios de apoyo y el papel de la formación al trabajador inmigrante (p. 228)
- Referencias bibliográficas (p. 236)

3. LAS POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN LABORAL EN COLECTIVOS CON RIESGO DE EXCLUSIÓN (p. 239)

La inserción laboral mediante empleo con apoyo de las personas en situación o riesgo de exclusión social

(Samuel Fernández Fernández) (p. 241)

- I. Punto de partida (p. 242)
- II. ¿De quién hablamos al referirnos a las personas en situación o riesgo de exclusión? (p. 243)
- III. La inserción laboral como política activa de empleo (p. 244)
- IV. Bases educativas de la integración sociolaboral (p. 248)
- V. El empleo con apoyo como metodología de integración laboral (p. 255)
- VI. Desarrollo de los programas de empleo con apoyo por los servicios de orientación e inserción laboral (p. 259)
- VII. Análisis de acciones de transición y empleo con apoyo (p. 262)
- VIII. Conclusiones (p. 273)
- Referencias bibliográficas (p. 275)

Las políticas de integración laboral de grupos sociales hasta ahora excluidos: personas con discapacidad (Maribel Campo) (p. 279)

- I. Introducción (p. 280)
- II. Grupos diferentes, similares situaciones (p. 282)
- III. Responsabilidad social (p. 289)
- IV. Conclusiones (p. 290)
- Referencias bibliográficas (p. 291)

El fomento del empleo de las personas con discapacidad: técnicas de incentivación y entornos normativos protectores

(Jorge Pérez Pérez) (p. 293)

- I. El tratamiento legal de la incentivación del trabajo de las personas con discapacidad y la creación de entornos normativos protectores (p. 294)
- II. Los mecanismos de incentivación positiva y negativa de la contratación de trabajadores con discapacidad. Soluciones diversas a un mismo problema (p. 296)

- III. Evolución de la regulación de los incentivos económicos de la contratación de trabajadores con discapacidad (p. 301)
- IV. Una apuesta por la especialidad: la relación laboral de carácter especial de trabajadores con discapacidad contratados en centros especiales de empleo. Regulación inicial y evolución hasta la actualidad (p. 307)
- V. Las medidas de reserva en la contratación de trabajadores con discapacidad (p. 313)
- VI. Un intento infructuoso de favorecer el tránsito entre el empleo protegido y el ordinario: los enclaves laborales (p. 317)
- VII. Algunas reflexiones finales (p. 320)

Las políticas de integración laboral de colectivos en exclusión en España (Anabel Suso y M.^a Luisa Velasco) (p. 323)

- I. Los colectivos en riesgo de exclusión del mercado laboral: inmigrantes, mujeres víctimas de la violencia de género, personas con discapacidad y personas mayores de 45 años (p. 324)
- II. Balance de las políticas de integración laboral para las personas con discapacidad (p. 331)
- III. Las políticas de integración de la población inmigrante (p. 339)
- IV. Balance de las políticas de integración laboral dirigidas a los trabajadores de edad avanzada (p. 345)
- V. Balance de las políticas de integración laboral dirigidas a las mujeres víctimas de violencia de género (p. 350)
- VI. Algunas líneas para la mejora de las políticas de integración laboral (p. 354)
- Referencias bibliográficas (p. 360)

Mujer inmigrante: perspectivas laborales y sociales (Miguel Osorio García de Oteyza) (p. 363)

- I. El peso de la realidad (p. 364)
- II. Concepto de «inmigrante» (p. 365)
- III. La mujer inmigrante en España (p. 367)
- IV. Dimensión laboral (p. 368)
- V. Áreas de trabajo (p. 369)
- VI. Mujer emprendedora (p. 378)
- VII. Estudio de la cátedra de inmigración de la Universidad Francisco de Vitoria (p. 379)
- VIII. Perspectivas laborales futuras (p. 389)
- IX. Perspectivas sociales futuras (p. 393)
- X. Recursos sociales (p. 394)
- Referencias bibliográficas (p. 395)

Las políticas de integración laboral de inmigrantes y colectivos hasta ahora excluidos total o parcialmente, mujeres, mayores y personas con discapacidad (Inmaculada Gómez Pastor) (p. 397)

- I. Introducción (p. 398)
- II. Concepto de discapacidad (p. 398)
- III. Datos estadísticos sobre empleo y personas con discapacidad (p. 400)
- IV. Normativa (p. 400)
- V. Informe del Consejo Económico y Social sobre la situación de las personas con discapacidad en España (p. 413)
- VI. Reflexiones (p. 414)
Referencias bibliográficas (p. 416)

Las políticas de integración laboral de los colectivos con riesgo de exclusión (María Dolores García Valverde) (p. 419)

- I. Delimitación de la materia que se debe tratar (p. 420)
- II. Los colectivos objeto de atención (p. 420)
- III. La integración laboral y las políticas de integración (p. 434)
- IV. Las empresas de inserción (p. 444)
- V. Reflexión final (p. 447)
Referencias bibliográficas (p. 447)