

Sumario

Editorial

Acerca de la nulidad de la modificación unilateral del horario de trabajo previsto en el convenio colectivo. El horario de trabajo afecta sensiblemente al régimen vital de los trabajadores. La modificación unilateral como atentatoria contra la fuerza vinculante de los convenios colectivos y contra la misma negociación colectiva Por José Ignacio García Ninet.....	5
--	---

Colaboraciones Especiales

La doble condición de alto cargo y administrador en la empresa Por Eduardo Alemany Zaragoza	9
Análisis de la reforma de las enfermedades profesionales: virtudes y deficiencias Por Susana Moreno Cáliz	15
Relación de trabajo y nuevas tecnologías: algunos aspectos problemáticos del uso del correo electrónico por parte de los trabajadores en la empresa Por María Nieves Martínez Gayoso	27

Jurisprudencia

Análisis Sentencia del Tribunal Constitucional 41/2007, de 26 de febrero de 2007 Por Gemma Gracia Alegría	43
Reseña de sentencias A. En materia de Seguridad Social	48
B. En materia Laboral.....	59