

Sommaire

PRÉFACE	11
Vladimír Špidla	
INTRODUCTION GÉNÉRALE	15
Aline Conchon et Marie-Noëlle Auberger	
LA LÉGITIMITÉ DES ADMINISTRATEURS SALARIÉS : UN POINT DE VUE PLURIDISCIPLINAIRE	
21	
1. Le rôle des salariés dans la gouvernance des entreprises en France	25
Catherine Sauviat	
L'intérêt social de l'entreprise : une notion ambiguë	26
La démocratisation des entreprises à marche forcée (années 1960-1970)	27
Le tournant des années 1980 : l'entreprise au centre de toutes les attentes	29
Le monopole de l'expertise légitime contesté par les syndicats à partir des années 1990	31
L'entreprise partenariale et l'activisme actionnarial, horizons indépassables du syndicalisme?	32
2. La participation à la gestion des entreprises : une lecture historico-politique	35
Patrick Guiol	
Des expériences patronales aux premiers soubresauts législatifs	35
L'effervescence participationniste au lendemain de la Seconde Guerre mondiale ..	37
Quelques timides tentatives à partir des années 1970	39
Depuis le milieu des années 1990, priorité à la participation financière	41
3. La participation des salariés dans la Société européenne	45
Udo Rehfeldt	
Historique du statut	45
Le statut : priorité à la négociation	49
En l'absence d'accord : les « dispositions de référence »	50
La négociation dans la pratique : un premier bilan	52
La directive sur les fusions transfrontalières : une alternative à la SE?	54



4. Limites du modèle actionnarial et approche partenariale de la firme	57
Antoine Rebérioux	
Fondements et limites du modèle actionnarial	57
Approche partenariale de la firme et composition des organes sociaux	61
5. Mondialisation, gouvernement d'entreprise et renouvellement des revendications syndicales	65
Aline Conchon	
Quand la mondialisation questionne le gouvernement des entreprises	66
La diffusion d'une conception dominante prônant la valeur actionnariale.....	67
Quels jeux d'acteurs dans la régulation du gouvernement d'entreprise?	72
PARTIE 2	
PLACES ET RÔLES DES ADMINISTRATEURS SALARIÉS	75
6. Administrateurs salariés et gouvernement d'entreprise : un élément clef du modèle social européen	81
Norbert Kluge et Michael Stollt	
Concilier l'économique et le social : les raisons de l'introduction de la RTOG dans les États membres	82
Caractéristiques distinctives des systèmes nationaux de RTOG.....	83
Derniers développements aux niveaux national et européen.....	89
7. Représentation du travail au conseil d'administration et performance de l'entreprise : une étude empirique sur le SBF 250 (2000-2005)	93
Xavier Hollandts, Zied Guedri et Nicolas Aubert	
L'influence des administrateurs salariés sur la performance de l'entreprise : prédictions théoriques.....	94
Administrateurs salariés et performance de l'entreprise : existe-t-il un lien?.....	96
8. Les administrateurs salariés dans les entreprises françaises : une approche quantitative	103
Aline Conchon	
Caractéristiques des entreprises accueillant des administrateurs salariés.....	105
Caractéristiques des organes accueillant les administrateurs salariés	107
Caractéristiques des administrateurs salariés recensés	109
9. Perceptions et représentations des représentants du personnel au conseil d'administration ou de surveillance : le cas des administrateurs salariés CFDT	113
Marie-Noëlle Auberger	
Le profil de l'administrateur salarié.....	113
L'activité d'administrateur salarié.....	116
La sphère relationnelle de l'administrateur salarié.....	120

10. Rôles perçus des représentants des salariés dans les conseils d'administration	123
Marc Lapôte	
Quatre « portraits types » de représentants des salariés.....	125
Facteurs explicatifs des différences de représentations.....	127
Conclusion : les administrateurs salariés sont-ils considérés comme un atout pour le conseil par les administrateurs « classiques » ?.....	133

PARTIE 3

DISCOURS ET POSITIONS DES ACTEURS DES RELATIONS

PROFESSIONNELLES.....	135
-----------------------	-----

11. Le groupe de travail « administrateurs salariés CGT » : retour sur une expérience récente	141
Nasser Mansouri-Guilani	
L'intervention sur les gestions : dialectique d'un tabou.....	141
Un contexte nouveau.....	144
Le groupe de travail « administrateurs salariés CGT ».....	145

12. La représentation des salariés au conseil d'administration ou de surveillance des entreprises : les préconisations de la CFDT	151
Jean-Paul Bouchet	
Le processus de nomination, ou comment l'on devient administrateur salarié ...	152
L'exercice du mandat.....	153
La préparation et la reddition.....	154
Les rapports avec les autres administrateurs.....	155
La compétence et la formation.....	155
La gouvernance.....	156
L'assurance et les jetons de présence.....	157
Les relations avec l'organisation syndicale et les autres administrateurs issus de la CFDT.....	158

13. Être administrateur salarié CFE-CGC : une aventure humaine personnelle et collective	161
Alain Champigneux	
Une aventure humaine collective.....	161
La dimension d'une aventure également personnelle.....	165

14. Les administrateurs salariés : des membres du conseil d'administration comme les autres	171
Louis Schweitzer	
Le rôle de l'administrateur salarié est fonction de l'activité réelle du conseil.....	172



Un prérequis : le respect de la confidentialité de la part des administrateurs salariés	173
Des administrateurs à part entière	175
CONCLUSION GÉNÉRALE	179
ANNEXES	
1. Liste des principaux sigles	183
2. Sélection bibliographique	185
3. Sélection de sites internet	187
4. Liste des tableaux et encadrés	189