

La necesaria transformación de la selección,
la formación y la gestión del talento
en las Administraciones públicas del siglo XXI

Coordinadora: Isabel María Belmonte Martínez

Artículos / Articles

La planificación estratégica de recursos humanos en las Administraciones públicas españolas del siglo XXI <i>The strategic planning of human resources in the Spanish Public Administrations of the 21st century</i> GORRITI BONTIGUI, MIKEL	10-32
El aprendizaje en el puesto de trabajo y la gestión del conocimiento en la Administración pública catalana <i>Workplace learning and knowledge management in the Catalan public administration</i> MURILLO-PEDROSA, LOURDES	33-45
Cambios y tendencias de la formación y el aprendizaje en las administraciones públicas del siglo XXI <i>Changes and trends in training and learning in public administrations in the 21st century</i> BELMONTE MARTÍNEZ, ISABEL MARÍA	46-70
Innovación en materia de selección del personal empleado público en el ámbito local <i>Innovation in the selection of public employees at the local level</i> GIL BLÁZQUEZ, ÁNGEL	71-94
Retos actuales para el aprendizaje y gestión del conocimiento en las Administraciones públicas. Estudio de caso del Modelo de Aprendizaje y Desarrollo (MAD) de la Escola d'Administració Pública de Catalunya y su implementación <i>Current challenges for learning and knowledge management in public administrations. Case study of the Learning and Development Model (MAD) of School of Public Administration of Catalonia and its implementation</i> MARTÍNEZ-SIMÓN, SÍLVIA	95-120
El nuevo régimen de habilidades del empleado público. Desde los deberes éticos a los factores críticos para la eficacia <i>The new skills for civil servants. From ethical duties to critical factors for effectiveness</i> CABRERA-DOMÍNGUEZ, JOSÉ MARÍA	121-138
La figura del directivo público profesional y su labor en la nueva gestión pública <i>Figure of senior executive and its labor in new public management</i> MARTÍN CASTAÑO, RODRIGO	139-150

