

Índice sistemático

Créditos y políticas de la revista

Autores

Relación de sentencias y disposiciones legales anotadas

Opinión

Los neuroderechos laborales: la neurotecnología llega al lugar de trabajo por Jesús Rafael Mercader Uguina Margarita Isabel Ramos Quintana

Estudios

Las medidas para sancionar los abusos en la contratación temporal en el sector público español tras la STJUE de 22 de febrero de 2024 por Remedios Roqueta Buj

I. Introducción

II. La Directiva y el Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada

III. Las medidas para sancionar los abusos en la contratación temporal en el sector público español

IV. La interpretación judicial del ordenamiento jurídico español conforme a la Directiva y la jurisprudencia comunitaria

Robots inteligentes y pérdida del empleo por Javier Ercilla García

I. Introducción

II. Robots y Agentes IA

III. Trabajos desmaterializados

IV. Trabajos materializados

V. Conclusiones

La calificación de indefinido no fijo en la encrucijada: reflexiones sobre el abuso en el empleo temporal público a propósito de la STJUE de 22 de febrero de 2024 (C-59/22, C-110/22 y C-159/22) por Ignacio Beltrán de Heredia Ruiz

I. Punto de partida: abuso en la temporalidad en el sector público y una nueva embestida del TJUE

II. Repaso de la tortuosa y vacilante evolución hermenéutica del reconocimiento de la condición de personal indefinido no fijo

III. La STJUE 22 de febrero 2024

IV. Primeras reacciones jurisdiccionales a la STJUE 22 de febrero 2024

V. Valoraciones finales: un intento de visión omnicompreensiva del conflicto y una propuesta de solución

Unión Europea y agenda internacional

Agenda internacional

Empresas y medio ambiente: el informe del Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas por Dulce María Cairós Barreto

1. El contexto: la ineficiencia del modelo económico y social

2. Una llave para el cambio: el concepto de diligencia debida en derechos humanos y medio ambiente

3. Cambio de actitud y nuevas obligaciones de los Estados

4. Los elementos del cambio

5. Recomendaciones y propuestas

Jurisprudencia

Observatorio temático de jurisprudencia

Algunos problemas en la implementación de los planes de igualdad en las empresas por Patricia Nieto Rojas

1. Introducción. La preceptiva tenencia de un plan de igualdad para las empresas obligadas

2. Sujetos legitimados para la negociación del plan de igualdad y consecuencias de la falta de respuesta sindical

3. La negociación de planes de igualdad de grupo de empresas. Algunos puntos críticos

4. Planes de igualdad voluntariamente adoptados. La observancia de las reglas procedimentales contenidas en el RD 901/2020

5. El registro del plan de igualdad ¿Constitutivo o declarativo? Sus efectos en la contratación pública

6. El futuro: El replanteamiento del art. 5.3 RD 901/2020 y el futuro desarrollo reglamentario de la Ley 4/2023

Las sentencias del mes

Las sentencias anotadas: Tribunal Constitucional y Tribunal Supremo por Juan Bautista Vivero Serrano

Las sentencias anotadas: Audiencia Nacional y Tribunales Superiores de Justicia por Raquel Vicente Andrés

Legislación

Observatorio temático de legislación

La renovada relación entre edad y trabajo en una sociedad longeva por Enrique Cabero Morán

1. La búsqueda de la longevidad y sus consecuencias económicas y sociales

2. Trabajo, edad y pensiones de jubilación

3. Conclusión: la introducción de la perspectiva de edad en la prestación de trabajo

Las novedades legislativas a examen

Las disposiciones anotadas por Enrique Cabero Morán

Libros

La alternativa institucional para la regulación del empleo en la empresa en observación por Manuel Carlos Palomeque López

Tres manuales claves para la didáctica sistemática del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por Stefano Bini

Empleo y discapacidad por Juan Luis García Ríos

Práctica jurídica y despachos profesionales

Estudios de práctica jurídica

La reducción de la jornada máxima legal y su impacto económico en sede laboral por Ana Matorras Díaz-Caneja

1. Introducción
2. Configuración y proyección jurídica del nuevo límite legal
3. Impacto sobre los convenios colectivos y sobre los contratos de trabajo en vigor con jornadas superiores a los nuevos máximos legales
4. Impacto general y en escenarios singulares
5. Impacto en la esfera organizativa y productiva y en el plano económico y social
6. Impacto en la esfera de costes
7. Medidas reductoras del tiempo de trabajo en el período transitorio

Reglas y criterios de publicación de estudios