

IUSLabor



ISSN
1699-2938

Contacto ▼

Departament de Dret

[Edificio Roger de Llúria \(campus de la Ciutadella\)](#)

Ramon Trias
Fargas, 25-27
08005 Barcelona

iuslabor@upf.edu



Número: 2/2018

Editorial

Impacto laboral del uso de dispositivos tecnológicos y derechos fundamentales: nuevas respuestas para un nuevo tiempo

Jesús Mercader Urgina

Catedrático Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universidad Carlos III de Madrid

Comparative Labor Law Dossier

Labor impact of technological devices

The Comparative Labor Law Dossier includes the national regulation of the labor impact of technological devices in Belgium (P. Pecinovsky), France (M. Morin and F. Kessler), Italy (E. Dagnino), Poland (M. Baranski), Portugal (M. Rouxinol), Slovenia (D. Senjur), (Spain (S. Gálvez), Argentina (V. Lamamí), Brazil (C. Lins Pereira), Colombia (J.P. Morad y C. Prieto), Mexico (J.A. Aparicio and O. Zavala), Dominican Republic (G. M. Polanco), and Uruguay (L. Iglesias).

Labor impact of technological devices - Conclusions

The CLLD Conclusions, elaborated by Sergi Gálvez Durán and Andrés Camargo Rodríguez, includes the top 10 conclusions and a

SUSCRIPCIÓN

IUSLabor, revista electrónica de la Universitat Pompeu Fabra dedicada al análisis del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, tiene una periodicidad cuatrimestral y sus números son publicados durante el primer, el segundo y el cuarto trimestre del año. Si quiere recibir información sobre, rellene el siguiente [formulario](#).

summary table with the most relevant issues regarding the labor impact of technological devices

Estudios doctrinales

La necesaria observancia de los derechos fundamentales en las relaciones laborales como límite inexcusable del poder de dirección empresarial

María José Rodríguez Crespo

Derechos humanos y derechos fundamentales. Algunos comentarios doctrinales

Jennifer Batista Torres

Una aproximación a la problemática de la representación colectiva de los trabajadores de las plataformas "colaborativas" y en entornos "virtuales"

Albert Pastor Martínez

Sentencias Ilustradas



Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 11 de julio de 2018 (Asunto C-60/17)

Subrogación convencional y STJUE 11.7.2018 (Somoza Hermo): entre aplicar el artículo 44.3 ET o transitar el -hasta ahora- inerte camino del convenio colectivo como norma de transposición

Comentario a la STJUE 11.7.2018, asunto Somoza Hermo

Manuel Luque Parra



ESTABAS AVISADO

SSTJUE 05-06-2018
Asuntos C-677/16 y C-574/16

Flexitemporalidad y régimen extintivo en los contratos de relevo e interinidad: rectificación del TJUE y mandato dirigido

Comentario a las STJUE 5.8.2018, asuntos Grupo Norte Facility y Montero Mateos
Óscar Contreras

Flash judicial

De nuevo sobre el derecho de las vacaciones y su disfrute efectivo en los casos de negativa empresarial a su retribución

Comentario a la STJUE de 29 de noviembre de 2017 (C-214/16, asunto King)
Juan Gorelli Hernández

La lucha contra los "falsos autónomos" en la prestación de servicios vía app. El caso "deliveroo"

Comentario a la SJS núm. 6 de Valencia, de 1 de junio de 2018
Henar Álvarez Cuesta

El polémico derecho a la promoción profesional de los trabajadores indefinidos no fijos

Comentario a la STS, 4ª, de 2 de abril de 2018
Alejandra Selma Penalva

Tras los "falsos profesores asociados", los no menos "falsos profesores visitantes": suma y sigue en la contratación irregular del profesorado universitario

Comentario a la STSJ Madrid de 1 de diciembre de 2017
Josep Moreno Gené

Los plazos de prescripción y caducidad de las deudas salariales en el marco de la sucesión de empresa

Comentario a la STS, 4ª, de 17 de abril de 2018

Rubén Doctor Sánchez-Migallón

El alcance de la presunción de laboralidad cuando la enfermedad de súbita aparición no surge en tiempo y lugar de trabajo

Comentario a la STS, 4ª, de 20 de marzo de 2018

José Sánchez Pérez

Future of work - ILO Centenary Initiative

A reflection on the Future of Work and Society

María Prieto y María Marta Travieso

Trabajo en la Historia

Desigualdades históricas: el género como factor de discriminación salarial

María Jesús Espuny Tomàs

