

SUMARIO

► Editorial

Sobre la arquitectura del RDL 32/2021

Antonio V. Sempere Navarro	11
<i>Catedrático de Universidad (s.e.). Magistrado del Tribunal Supremo. Ex Abogado Miembro de número de la Real Academia de Legislación y Jurisprudencia de Murcia. Codirector de la Revista de Derecho Laboral vLex</i>	

► Opinión

La situación económica y el empleo

Alberto Palomar Olmeda	18
<i>Profesor Titular (Acred) de Derecho Administrativo. Socio de Broseta Abogados</i>	

Sobre las recientes reformas en materia de Seguridad Social

Andrés Ramón Trillo García	20
<i>Letrado Jefe del Servicio Jurídico Delegado Central del INSS</i>	

► Preguntas y respuestas

Sección a cargo de Ana de la Puebla Pinilla

Ana de la Puebla Pinilla	
<i>Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Autónoma de Madrid</i>	

Preguntas y respuestas sobre la movilidad geográfica

Carolina Palomar Liceras	23
<i>Abogada Baker McKenzie</i>	

► **Sección doctrinal**

I. NUEVA DINÁMICA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL

Temporalidad en el empleo público

Temporary public employment

Ana de la Puebla Pinilla..... 31
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Autónoma de Madrid

La reforma laboral operada por el RD Ley 32/2021, de 28 de diciembre. Novedades en la contratación temporal

The labor reform operated by RD Law 32/2021, of december 28. News in temporary hiring

Susana M. Molina Gutiérrez 39
Magistrada de la Sala de lo Social. Tribunal Superior de Justicia de Madrid

Contrato fijo-discontinuo tras la reforma laboral del RDL 32/2021

Permanent-discontinuous contrac after the labour reform of the RDL 32/2021

Óscar López Bermejo 45
Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía Sede en Sevilla

El contrato de trabajo indefinido adscrito a obra de construcción

The indefinite employment contract assigned to a construction work

Antonio Folgoso Olmo 50
Abogado y doctor en Derecho

Contrato de formación en alternancia

Alternate training contract

Carmen Sánchez Trigueros 56
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

Contrato para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios

Contract for obtaining professional internship appropriate to the level of studies

Puy Abril 61
Doctora en Derecho

Contrato por circunstancias de la producción

Contract due to production circumstances

Pablo Nicolás Alemán..... 68
Doctor por la Universidad de Murcia. Letrado Servicios Jurídicos UGT

El nuevo contrato de sustitución, como revisión del contrato de interinidad

The new substitution contract, as a revision of the interim contract

José Antonio González Martínez..... 75
Profesor Ayudante Doctor. Universidad de Valladolid

La contratación a través de ETT después de la reforma de 2022

Thiring through temporary employment companies after the 2022 reform

Ricardo Oleart Godia 81
Abogado Oleart Abogados

II. NOVEDADES EN MATERIA DE FLEXIBILIDAD: ERTE Y SISTEMA RED

Los expedientes temporales de regulación de empleo: evolución tras el COVID y la reforma laboral

Temporary labour force adjustment plan (ertes): evolution after COVID and the labor reform

Joaquín Castiella..... 85
Abogado. Profesor asociado de la Universidad de Navarra

Lucía Gesta 85
Abogada

El mecanismo RED

The RED mechanism

Yolanda Cano Galán 90
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Rey Juan Carlos

III. CAMBIOS EN MATERIA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La desaparición de la preferencia aplicativa de los convenios de empresa en materia salarial: ausencias y presencias en el artículo 84 ET

The disappearance of the applicative preference of the company agreements in salary matters: absences and presence in article 84 ET

Jesús R. Mercader Uguina 97
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Carlos III de Madrid

La recuperación de la tradicional ultraactividad indefinida de los convenios colectivos

The recovery of the traditional indefinite ultraactivity of collective agreements

Raquel Yolanda Quintanilla Navarro 104
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Rey Juan Carlos

IV. SEGURIDAD SOCIAL

La revalorizaciones de pensiones según el nuevo criterio de aplicación del IPC

The revaluation of pensions according to the new application criteria of the CPI

Fco. Javier Fernández Orrico..... 111
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Miguel Hernández

V. SUBCONTRATAS

Subcontratación de obras y servicios

Outsourcing of works and services

Rodrigo Martín Jiménez 118
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Rey Juan Carlos

► Sección jurisprudencial

¿Es discriminatorio denegar el acceso a la incapacidad permanente a una persona con discapacidad jubilada anticipadamente?

Is it discriminatory to deny access to permanent disability to an early retired person with disability? Regarding STC 172/2021, of october 7

Ana M^a Romero Burillo 125
Profesora TU de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universitat de Lleida

El fin del contrato de obra o servicio determinado como mecanismo para privilegiar la estabilidad en el empleo

The end of the fixed-term contract for specific work or service as a mechanism to privilege employment stability

Carlota M^a Ruiz González..... 136
Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Universidad de Extremadura

La reversión de servicios por la administración debe respetar la fijeza laboral del personal transferido desde la contratista. "Interpretación conforme" e inadecuación de la figura del indefinido no fijo. Comentario a la STS (pleno) 85/2022, RCU. 3781/2020

The employment stability of the transferred staff from the contractor must be respected by the renewal of services by the administration

Fermín Gallego Moya..... 143
Profesor Ayudante Doctor (acred. Contratado Doctor). Universidad de Murcia

¿Qué ocurre si el convenio provincial deja de estar vigente y existe un convenio sectorial nacional?

What happens if the provincial agreement ceases to be in force and there is a national sectoral agreement?

Isabel Marín Moral 150
Abogada. Profesora contratada doctor. Universidad Francisco de Vitoria

El contrato fijo discontinuo y el plazo de caducidad de la acción de despido. A propósito de la sentencia del Tribunal Supremo de 20 de enero de 2022

The discontinuous fixed contract and the expiry period of the dismissal action. Regarding the judgement of the Supreme Court of january 20, 2022

José Antonio Buendía Jiménez 155
Magistrado del Juzgado de lo Social núm. cuatro de Alicante

Un paso crucial en la jibarización de la figura del indefinido no fijo en el empleo público.
Comentario a la STS 4328/2021, de 16 de noviembre

A crucial step in the jibarization of the non permanent public employee on an open-ended contract in the public sector. Comment to Sentence 4328/2021, 16th november

Martín Godino 161
Doctor en Derecho. Socio Director de Sagardoy Abogados

Sobre la efectividad de la última reforma legal frente a la temporalidad en el empleo público a la luz de la jurisprudencia reciente del TJUE

(A propósito de la STJUE 13/01/2022, Asunto C-282/19, "gilda-unams")

On the effectiveness of the last legal reform in the light of recent case-law of the european court of justice

(Concerning STJUE 13/01/2022, case C-282/19, "gilda-unams")

Rosa M^a González de Patto 166
Profesora TU de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada

Comentario a la sentencia del Tribunal Supremo (sala de lo social) núm. 4199/2021, De 11 de noviembre de 2021, RCUUD núm. 3330/2019, Sobre el Convenio Colectivo aplicable en un supuesto de contratatas y subcontratatas de obras y servicios

Comment on the Supreme Court judgement (social chamber) number 4199/2021, november 11, 2021, appeal number 3330/2019, on Collective Agreement applicable on contracts and subcontracts for works and services

Sara Alcázar Ortiz 175
Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Zaragoza

► Criterios interpretativos relevantes

Criterios interpretativos relevantes

Relevant interpretative criteria

Juan Ignacio del Valle de Joz 181
Letrado de la Seguridad Social. Doctor en Derecho. Profesor asociado UCM.

Alberto Llorente Álvarez 181
Letrado de la Seguridad Social. Doctor en Derecho. Profesor asociado UCM

► Contenidos llamativos

Novedades en la negociación colectiva

Bernardo García Rodríguez..... 193
Abogado laboralista UGT. Profesor asociado URJC

► Novedades divulgación digital

Reforma laboral 2021

M. Begoña García Gil..... 204
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Rey Juan Carlos

► Las otras revistas

El trabajo de plataformas en las revistas internacionales

Daniel Pérez Del Prado 205
Profesor Titular (i) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Carlos III de Madrid

► Diálogo social

25 Aniversario de la firma del ASEC (acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales): uno de los éxitos de nuestro modelo de relaciones laborales, modelo basado en el diálogo social

25Th anniversary of the signing of the first agreement on extrajudicial settlement of labor disputes

Beatriz Losada Crespo 212
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social. Directora del SIMA-FSP

► Reflexión monográfica

La flexibilidad interna tras la reforma laboral del Real-Decreto ley 32/2021 de 28 de diciembre. Algunas reflexiones sobre los arts. 47 Y 47 bis del ET

Internal flexibility after the labour reform of Royal-Decree law 32/2021 of 28 december 2021. Some reflections on the articles 47 and 47 bis of the workers' statute

Luisa María Gómez Garrido 217
Magistrada especialista en la jurisdicción social. Presidenta de la Sala de lo Social del TSJ de Castilla La Mancha