

SUMARIO

► Editorial

Sobre la terminación del contrato de trabajo por jubilación del empleador

Antonio V. Sempere Navarro	12
<i>Presidente de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo. Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad Rey Juan Carlos . Codirector de la Revista de Derecho Laboral vLex</i>	

► Opinión

Aspectos colaterales de las políticas sociales y de ordenación de las relaciones laborales

Alberto Palomar Olmeda	18
<i>Profesor Titular (Acred) de Derecho Administrativo. Socio Broseta Asociados. Codirector de la Revista de Derecho Laboral vLex</i>	

El fin de la *solutio indebiti* en la Seguridad Social

Andrés Ramón Trillo García	20
<i>Letrado de la Administración de la Seguridad Social. Codirector de la Revista de Derecho Laboral vLex</i>	

► Preguntas y respuestas

Sección a cargo de Ana de la Puebla Pinilla

Preguntas y respuestas sobre la adaptación del puesto de trabajo

Julia Dormido Abril	23
<i>Ayudante Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Complutense de Madrid</i>	

► Sección doctrinal

Transparencia retributiva: análisis de la normativa y jurisprudencia española más recientes en la materia

Remuneration transparency: Analysis of the most recent Spanish regulations and jurisprudence on the subject

Joaquín Castiella Sánchez-Ostiz 32
Abogado Laboralista y Profesor Asociado en la Universidad de Navarra

Nahir González Álvarez 32
Abogada Laboralista

Juncal Fernández Sancha 32
Abogada Laboralista

El contrato de seguro colectivo de rentas como mejora voluntaria de la Seguridad Social: jurisdicción competente y responsabilidad

The group annuity insurance contract as a voluntary enhancement of Social Security: competent jurisdiction and liability

M^a Aránzazu Calzadilla Medina 43
Profesora Titular de Derecho Civil de la Universidad de La Laguna. Coordinadora del Grupo de investigación Derecho, persona y familia

El Reglamento europeo de inteligencia artificial y sus derivadas laborales: una especial referencia al uso de algoritmos en la extinción del contrato de trabajo

The european regulation on artificial intelligence and its labour consequences: a special reference to the use of algorithms in the termination of the employment contract

Ángel Guillen Pajuelo 52
Doctor en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Rey Juan Carlos. Director Académico del Máster Universitario en Dirección en la Gestión Pública y Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Internacional de La Rioja

El derecho a la negociación colectiva del arbitraje profesional en el fútbol

The right to collective bargaining in professional football refereeing

Enrique Lorenzo Pardo 64
Profesor Asociado de la Universidad Rey Juan Carlos

► Sección jurisprudencial

El descanso semanal variable no puede solaparse con los días festivos. Comentario a la STS 502/2024, de 20 de marzo

Variable weekly rest must not overlap with public holidays. Comment on the Supreme court ruling 502/2024, 20th march

Ana Aguas Blasco 91
Investigadora Predoctoral en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza

Reinterpretando la compatibilidad entre la prestación de incapacidad permanente absoluta o gran invalidez y el trabajo del pensionista. Comentario a la Sentencia núm. 544/2024 de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo de fecha 11 de abril de 2024

Reinterpreting the compatibility between the absolute permanent disability or great disability benefit and the pensioner's work. Commentary on judgment 544/2024 of the social chamber of the supreme court dated april 11, 2024

Fermín Gallego Moya 96
Profesor Contratado Doctor (acreditado TU) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Murcia

El juicio de conformidad del TJUE respecto a la legislación y jurisprudencias españolas contra el empleo temporal abusivo en el sector público: una historia interminable. Comentario a la STJUE de 13 de junio de 2024 (asuntos acumulados C-331/22 y C-332/22)

The court's judgment TJUE of conformity with spanish law and jurisprudence against abusive temporary employment in the public sector: an endless story
 Comment to the TJUE of 13 june 2024 (joined cases C-331/22 and C-332/22)

Rosa M^a González de Patto 106
Profesora TU Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada

La justificación del crédito horario de los representantes de los trabajadores

The justification of union time credit for workers' representatives

Isabel Marín Moral 114
Abogada. Profesora contratada doctor de la Universidad Francisco de Vitoria

Protocolo para el control del absentismo: ¿Puede la empresa contactar con los trabajadores ausentes?

Absence management process: can the Company contact absent employees?

M^a del Puy Abril Larraínzar 120
Abogada. Socia Labormatters Abogados. Profesora y Doctora en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Contratación temporal, vestimenta de trabajo e igualdad: ¿Es ajustada a derecho la práctica empresarial que fija diferencias de trato en la dotación de ropa de trabajo entre el personal contratado de forma temporal y el personal indefinido?

Temporary contracting, workwear and equality. Is the business practice that established differences in treatment in the provision of work clothes between temporary contract staff and undefined personnel adjust to the law?

Ana M^a Romero Burillo 125
Profesora TU de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Lleida

Sufrir un infarto en los vestuarios de la empresa, antes de fichar y comenzar el turno de trabajo, no es accidente de trabajo

Suffering a heart infarction in the company's locker room, before checking in and beginning the work shift, is not a work accident

Carlota M^a Ruiz González 130
Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Extremadura

Necesidad de que el Registro horario respete los derechos adquiridos por vía de condición más beneficiosa o acuerdo colectivo. Sentencia Tribunal Supremo 410/2024, de 5 de marzo

Necessity for the time- keeping record to respect rights acquired through more favorable conditions or collective agreement. Judgement 410/2024 of the Supreme Court dated march 5

Carmen Sánchez Trigueros 136
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Murcia

► Criterios interpretativos relevantes

Relevant interpretative criteria

Juan Ignacio del Valle de Joz	144
<i>Letrado de la Seguridad Social. Doctor en Derecho. Profesor asociado UCM</i>	
Alberto Llorente Álvarez	144
<i>Letrado de la Seguridad Social. Doctor en Derecho. Profesor asociado UCM</i>	

► Contenidos llamativos

Sección a cargo de Bernardo García

Contenidos llamativos de la negociación colectiva

M ^a Begoña García Gil	157
<i>Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Rey Juan Carlos. Coordinadora de la Revista</i>	

► Novedades de divulgación digital

Divulgación científica digital

M ^a Begoña García Gil	160
<i>Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad de la Universidad Rey Juan Carlos. Coordinadora de la Revista</i>	

► Otras revistas

Entrevista a Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer. Historia del Derecho del Trabajo y unas revistas como pretexto

Jesús R. Mercader Uguina	161
<i>Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</i>	
Daniel Pérez del Prado	161
<i>Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid</i>	

▶ **Diálogo social**

¿Qué fue de la reforma del artículo 86.4 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores?

Beatriz Losada Crespo 166
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social. Directora del SIMA-FSP

▶ **Reflexión monográfica**

La reforma procesal en la literatura científica

Daniel Pérez del Prado 170
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid