



OCT 2023

Nº 033

En España trabajar más años tiene que venir de joven: Lecciones de la salida del mercado laboral de los 50 a los 65 años en la última década



María Andréa López Gómez
Investigadora Beatriu de Pinós (CED)

Desde el 2013, la edad de jubilación en España aumenta paulatinamente de los 65 a los 67 años para el año 2027 y, con ella, sube también el mínimo de años de cotización de 35 a 38. La justificación de esta política es la sostenibilidad del sistema de seguridad social dado que las personas mayores incrementan con más velocidad que el número de contribuyentes. Sin embargo, esta política ha sido criticada por no tomar en cuenta la diversidad de vidas laborales. El mercado laboral y la construcción social del trabajo difieren entre ocupaciones y entre sexos, creando pluralidades de vidas laborales. Por lo cual, las formas de salir del mercado laboral deberían tener en cuenta esta diversidad. La actual política universal de retrasar la edad de jubilación a todos por igual no toma en cuenta el estado actual de las jubilaciones. En este estudio se busca conocer quién se ha jubilado antes o después en la última década y cuáles son las causas de las salidas del mercado laboral y su repercusión sobre el número de años cotizados. Analizamos las salidas prematuras del mercado laboral en personas de 50 a 65 años de edad durante la década de 2010 a 2020 utilizando datos de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) de la seguridad social en España. Son las personas nacidas entre 1945 y 1954. Los resultados muestran que las mujeres trabajan hasta más tarde que los hombres, que las personas en ocupaciones rutinarias tienden a salir prematuramente del mercado laboral y que los años trabajados entre los 50 y 59 años de edad resultan un buen predictor del alargamiento de la vida laboral a partir de los 60 con diferencias entre sexos.

Una política universal de jubilación sin conocer quién se jubila

En la última década varios países europeos han optado por retrasar la edad de jubilación en respuesta al crecimiento de la esperanza de vida y a las preocupaciones sobre la sostenibilidad del sistema de seguridad social que se financia con contribuciones realizadas por los participantes del mercado laboral. Si el número de personas mayores aumenta a mayor velocidad que el número de contribuyentes, la sostenibilidad del sistema se puede ver amenazada. Pareciera lógico entonces alargar la vida laboral según aumenta la esperanza de vida para sostener el sistema de seguridad social. Si el enfoque es en esperanza de vida laboral, es decir en los años que se espera que las personas trabajen a lo largo de la vida, varios estudios han proporcionado evidencia que personas con trabajos manuales con menos cualificaciones tienen una menor esperanza de vida laboral que personas con trabajos no manuales con cualificaciones más elevadas. En España, en 2004 la esperanza de vida laboral a la edad de 15 años era de 38 años para los hombres y de 33 años para las mujeres, pero esta se vio afectada por la crisis económica iniciada en 2007 modificando la esperanza de vida laboral postcrisis a 29 y 25 años para hombres y mujeres respectivamente y tuvo repercusiones más negativas para personas con trabajos de categoría ocupacional manual menos cualificada (Dudel et al., 2018). La esperanza de vida laboral es susceptible a cambios en el mercado y puede variar fácilmente año a año.

El retraso por igual de la edad de jubilación puede perpetuar desigualdades existentes por nivel socioeconómico en la esperanza de vida laboral y extenderlas también a los mecanismos para acceder a una jubilación digna. Antes de imponer una política universal para todos, es importante conocer a qué edad se jubilan las personas y por qué razón y quienes son las personas que fácilmente ya llegan a jubilarse a la edad actual y legal de jubilación. En este estudio para *Perspectives Demogràfiques* nos enfocamos en la experiencia de personas que se han jubilado en los últimos 10 años. Utilizamos datos de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) de la Seguridad Social de España de 2004 a 2020 para investigar la participación de las personas en el mercado de trabajo durante los últimos 15 años de su vida laboral y su relación con una salida temprana del mismo. Nos enfocamos en las personas que cumplieron 65 años en cualquier momento entre el 2010 y el 2019 (cohorte de nacimiento