

# ECONOMISTAS

COLEGIO DE MADRID

Noviembre 2006 - Número 109

## Consejo de Redacción

Emilio Ontiveros (*Director*)  
 M.<sup>a</sup> Eugenia Callejón (*Coordinadora*)  
 Carmen Alcaide  
 José Antonio Alonso  
 Alvaro Cuervo  
 Isabel Encabo  
 Joaquín Estefanía  
 José Luis García Delgado  
 José Manuel González-Páramo  
 Juan Emilio Iranzo  
 Manuel Lagares  
 José Antonio Martínez Soler  
 Javier Monzón  
 Rafael Myro  
 Ignacio Santillana  
 Victorio Valle

## Redacción y Administración

José M.<sup>a</sup> Pérez Montero (*Secretario Técnico, Colegio de Economistas de Madrid*)

## Ilustración y Diseño de Portada

Manuel Estrada

## Fotografía de Interior

Producciones Jejo

## Edita

Colegio de Economistas de Madrid  
 Flora, 1 - 28013 Madrid  
 Teléfono: 91 559 46 02  
 revista.economistas@cemad.es  
 www.economistasmadrid.com

## Produce e Imprime

Raíz Técnicas Gráficas

## Depósito Legal

M-13.155-1983  
 ISSN 0212-4386

## 5 Editorial

## 6 En Portada

Coordinación:  
 Ignacio Santillana y Rafael Cabarcos

### Introducción

- |    |                           |   |
|----|---------------------------|---|
| 6  | <i>Pedro Prieto</i>       | El compromiso de la alta dirección en el desarrollo del liderazgo en la empresa |
| 11 | <i>José Manuel Méndez</i> | Involucración emocional para cumplir la estrategia                              |
| 21 | <i>Alfonso Jiménez</i>    | La venganza del talento   |
| 33 | <i>Jaime de Piniés</i>    | Ventaja competitiva y la estrategia de recursos humanos                         |
| 38 | <i>Sebastián Barajas</i>  | Aprendizaje, desarrollo de talento y resultados de negocio                      |

### Un enfoque desde la experiencia de la empresa

- |    |   |   |
|----|---|---|
| 47 | <i>Javier Quintanilla y Lourdes Susaeta</i> | El capital intelectual en las empresas multinacionales: gestión del conocimiento global |
| 55 | <i>Francisco Martín Monteagudo</i>          | La generación de valor y el talento   |
| 62 | <i>Juan Mora y Francisco Catalá</i>         | Productividad a través del compromiso   |
| 69 | <i>Manuel Labrado</i>                       | La gestión del talento en organizaciones que compiten en mercados emergentes            |
| 77 | <i>Sandalio Gómez López-Egea</i>            | Análisis del proceso de expatriación  |
| 87 | <i>Iñigo Sagardoy</i>                       | La barrera de la movilidad funcional: El IUS VARIANDI empresarial                       |
| 94 | <i>Nuria Chinchilla y Francisco Gay</i>     | Conciliación y retención del talento  |

### Consideraciones finales

- |     |                                   |  |
|-----|-----------------------------------|--|
| 101 | <i>Pablo Cardona y Carlos Rey</i> | Dirección por misiones: primeras experiencias de éxito           |
| 108 | <i>Carlos Delgado</i>             | La conquista del talento a través de la compensación total       |
| 115 | <i>Pilar Jericó</i>               | NoMiedo: una nueva fórmula de gestión de personas                |
| 121 | <i>José Ramón Pin</i>             | Consistencia: la clave de la dirección de personas en la empresa |

## 129 Tribuna

- |     |   |   |
|-----|---|---|
| 129 | <i>José Carlos Fariñas, Antonio Gil Huerres y Ana Martín Marcos</i> | El sector empresarial de Madrid: análisis de su evolución reciente con la Central de Balances |
|-----|---|---|

## 139 Crónicas

Presentación del número 108, extraordinario, de Economistas: «España 2005. Un balance»

## 145 Libros



Colegio de  
 Economistas  
 de Madrid

El Colegio de Economistas de Madrid no comparte necesariamente las opiniones expresadas en los artículos publicados en ECONOMISTAS. Los únicos responsables son sus propios autores.